

**АВТНОМНАЯ НЕКОММЕРЧЕСКАЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ
ОРГАНИЗАЦИЯ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
ЦЕНТРОСОЮЗА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
«РОССИЙСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ КООПЕРАЦИИ»
ЧЕБОКСАРСКИЙ КООПЕРАТИВНЫЙ ИНСТИТУТ (ФИЛИАЛ)**

Утверждаю

Ректор

" 31 " 08

Кривошей В.А.

2015 г.



**ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ПРОГРАММА
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ**

Специальность

080502 «Экономика и управление на предприятии (торговля и общественное питание)»
специализации «Стратегическое планирование на предприятии»

Квалификация - экономист-менеджер

для набора 2010 года
на 2015-2016 учебный год

Чебоксары, 2015

Содержание

1. Общие положения	3
1.1. Определение образовательной программы высшего образования 080502 «Экономика и управление на предприятии (торговля и общественное питание)»	3
1.2. Нормативные документы для разработки ОП ВО 080502 «Экономика и управление на предприятии (торговля и общественное питание)»	3
1.3. Общая характеристика ОП ВО 080502 «Экономика и управление на предприятии (торговля и общественное питание)».....	4
1.4. Требования к уровню подготовки, необходимому для освоения ОП ВО 080502 «Экономика и управление на предприятии (торговля и общественное питание)».....	5
2. Характеристика профессиональной деятельности выпускника образовательной программы высшего образования по направлению 080502 «Экономика и управление на предприятии (торговля и общественное питание)»	5
2.2. Объекты профессиональной деятельности выпускника.....	6
2.3. Виды профессиональной деятельности выпускника.....	6
2.4. Задачи профессиональной деятельности выпускника.....	7
2.5. Квалификация, присваиваемая выпускникам.....	7
3. Задачи профессиональной деятельности выпускника, квалификационные требования образовательной программы высшего образования по направлению 080502 «Экономика и управление на предприятии (торговля и общественное питание)»	7
4. Документы, регламентирующие содержание и организацию образовательного процесса при реализации образовательной программы высшего образования 080502 «Экономика и управление на предприятии (торговля и общественное питание)»	7
4.1 Календарный учебный график.....	8
4.2 Учебный план.....	8
4.3. Рабочие программы учебных дисциплин.....	10
4.4 Программы учебной и производственной практик.....	10
5. Фактическое ресурсное обеспечение образовательной программы высшего образования 080502 «Экономика и управление на предприятии (торговля и общественное питание)»	10
5.1 Кадровое обеспечение реализации ОП.....	10
5.2. Учебно-методическое и информационное обеспечение.....	11
5.3. Материально-техническое обеспечение.....	12
6. Характеристика социокультурной среды вуза	12
7. Нормативно-методическое обеспечение системы оценки качества освоения обучающимися образовательной программы высшего образования 080502 «Экономика и управление на предприятии (торговля и общественное питание)»	16
7.1. Фонды оценочных средств для проведения текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации.....	16
7.2. Государственная итоговая аттестация выпускников образовательной программы высшего образования.....	16
8. Другие нормативно-методические документы и материалы, обеспечивающие качество подготовки обучающихся	19

1. Общие положения

1.1. Определение образовательной программы высшего образования по специальности 080502 «Экономика и управление на предприятии (торговля и общественное питание)»

Образовательная программа высшего профессионального образования (ОП ВО) по специальности 080502 «Экономика и управление на предприятии (торговля и общественное питание)» представляет собой систему документов, разработанную, утвержденную и реализуемую в автономной некоммерческой организации высшего профессионального образования Центросоюза Российской Федерации «Российский университет кооперации» с учётом требований рынка труда, и в соответствии с Государственным образовательным стандартом высшего профессионального образования по специальности 080502 «Экономика и управление на предприятии (торговля и общественное питание)», утвержденным приказом Министра образования Российской Федерации от 17 марта 2000 г. № 238 эк/сп и с Федеральным Законом «Об образовании в Российской Федерации» в действующей редакции, а также с учетом рекомендованной примерной образовательной программы.

ОП ВО по специальности 080502 «Экономика и управление на предприятии (торговля и общественное питание)» регламентирует цели, ожидаемые результаты, содержание, условия и технологии реализации образовательного процесса, оценку качества подготовки выпускника.

ОП по специальности 080502 «Экономика и управление на предприятии (торговля и общественное питание)», специализации «Стратегическое планирование на предприятии» включает в себя: учебный план, учебно-методические комплексы, рабочие программы дисциплин и другие материалы, обеспечивающие качество подготовки обучающихся, а также программы практик, календарный учебный график и методические материалы, обеспечивающие реализацию соответствующей образовательной технологии.

1.2. Нормативные документы для разработки ОП ВО по специальности 080502 «Экономика и управление на предприятии (торговля и общественное питание)»

Нормативную правовую базу разработки ОП ВО составляют:

- Федеральный закон Российской Федерации от 29 декабря 2012 г. N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации" (в ред. ФЗ от N 99-ФЗ, от 23.07.2013 N 203-ФЗ, от 07.06.2013 N 120-ФЗ, от 02.07.2013 N 170-ФЗ, от 23.07.2013 N 203-ФЗ, от 25.11.2013 N 317-ФЗ, от 03.02.2014 N 11-ФЗ);

- Указ Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 599 «О мерах по реализации государственной политики в области образования и науки»;

- Государственная программа Российской Федерации «Развитие образования на 2013-2020 гг.»;

- Порядок организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам высшего образования - программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры. Приказ Министерства образования и науки РФ от № 1367, зарегистрирован Министерством юстиции РФ 24.02.2014 года, регистрационный номер 31402;

- Приказ Минобрнауки России «Об утверждении перечней специальностей и направлений подготовки ВО» от 12 сентября 2013 года №1061, зарегистрирован Министерством юстиции РФ 14.10.2013 года, регистрационный номер 30163;

- Приказ Минобрнауки России «Об установлении соответствия направлений подготовки высшего образования - бакалавриата, направлений подготовки высшего образования - магистратуры, специальностей высшего образования - специалитета, перечни которых утверждены приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 12 сентября 2013 г. N 1061, направлениям подготовки высшего профессионального образования, подтверждаемого присвоением лицам квалификаций (степеней) "бакалавр" и "магистр"» от 18.11.2013 №1245;

- Нормативно-методические документы Министерства образования и науки Российской Федерации;

- Устав автономной некоммерческой организации высшего профессионального образования Центросоюза Российской Федерации «Российский университет кооперации»;

- Положение о Чебоксарском кооперативном институте (филиале) Российского университета кооперации, утвержденного ректором Университета;

- Правила внутреннего распорядка Чебоксарского кооперативного института (филиала) Российского университета кооперации, утвержденные приказом ректора института.

1.3. Общая характеристика ОП ВО по специальности 080502 «Экономика и управление на предприятии (торговля и общественное питание)»

Миссия ОП ВО по специальности 080502 «Экономика и управление на предприятии (торговля и общественное питание)» заключается в обеспечении комплексной и качественной подготовки квалифицированных, конкурентоспособных выпускников в области экономики на основе сочетания современных образовательных технологий и воспитательных методик для формирования личностных и профессиональных качеств и развития творческого потенциала обучающихся.

Профессиональная подготовка экономист-менеджера по специальности 080502 «Экономика и управление на предприятии (торговля и общественное питание)» способствует приобретению практических навыков к работе во всех отраслях народного хозяйства в области менеджмента в организации любой сферы экономики.

Цель программы - методическое обеспечение реализации ГОС ВПО по данной специальности для освоения студентами методологии в сфере материального производства и непромышленной сферы и овладение практическими навыками в данной сфере.

Подцели программы:

Образовательная подцель - способствовать формированию у выпускника знаний, умений и навыков, необходимых для решения задач профессиональной деятельности, обеспечить контроль уровня освоения знаний, навыков и умений,

предоставляя ему возможность выбирать направления развития и совершенствования личностных и профессиональных качеств.

Воспитательная подцель - способствовать формированию у выпускника социально-ответственного поведения в обществе, пониманию и принятию социальных и этических норм, умений и навыков работать в коллективе.

Развивающая подцель - способствовать формированию гармоничной личности, развитию интеллектуальной сферы, раскрытию разносторонних творческих возможностей обучаемого, формированию системы ценностей, потребностей, стремлений в построении успешной карьеры.

При разработке ОП учтены требования регионального рынка труда. Ожидаемые результаты: специалист, получивший подготовку по данной ОП будет конкурентоспособен на рынке труда.

Специализации являются частью специальности, в рамках которой они создаются, и предполагают получение более углубленных профессиональных знаний, умений и навыков в различных областях деятельности по профилю данной специальности. По специальности 080502 «Экономика и управление на предприятии (торговля и общественное питание)», заявлена следующая специализация: «Стратегическое планирование на предприятии».

Срок освоения ОП по специальности 080502 «Экономика и управление на предприятии (торговля и общественное питание)»

Нормативный срок освоения ОП подготовки экономист-менеджера при очной форме обучения - 5 лет в соответствии с ГОС ВПО по данной специальности.

Трудоемкость ОП ВО

Трудоемкость освоения ОП - 9882 часов за весь период обучения в соответствии с ГОС ВПО по данной специальности включает все виды аудиторной и самостоятельной работы студента, практики и время, отводимое на контроль качества освоения студентом ОП.

1.4. Требования к уровню подготовки абитуриента

Предшествующий уровень образования абитуриента - среднее полное (общее) образование, среднее специальное образование. Для образовательной программы второго образования - высшее образование.

Абитуриент должен иметь документ государственного образца о среднем (полном) общем образовании или среднем профессиональном образовании, или начальном профессиональном образовании, если в нем есть запись о получении предъявителем среднего (полного) общего образования, или высшем профессиональном образовании.

1. Характеристика профессиональной деятельности выпускника образовательной программы высшего образования по направлению 080502 «Экономика и управление на предприятии (торговля и общественное питание)»

2.1. Область профессиональной деятельности выпускника

Экономист-менеджер по специальности «Экономика и управление на предприятии (торговля и общественное питание)» специализации «Стратегическое планирование на предприятии» должен быть подготовлен к

профессиональной деятельности, обеспечивающей рациональное управление экономикой, производством и социальным развитием предприятий всех организационно-правовых форм с учетом отраслевой специфики, техники, технологии, организации производства, эффективного природопользования на должностях, требующих базового высшего экономического или инженерно-экономического образования согласно Квалификационному справочнику должностей руководителей, специалистов и других служащих, утвержденному постановлением Минтруда России от 21.08.98 г. № 37, а также к работе на научно-педагогических должностях, в органах государственного управления и местного самоуправления в должностях, требующих профессиональных знаний отраслевой экономики и экономики предприятия.

2.2. Объекты профессиональной деятельности выпускника

Объектами профессиональной деятельности специалиста являются: предприятия отраслей народного хозяйства различных организационно-правовых форм, их структурные производственные и функциональные подразделения; объекты инфраструктуры предприятия; проектные организации; научно-исследовательские учреждения; образовательные учреждения; органы государственного управления и местного самоуправления.

2.3. Виды профессиональной деятельности выпускника

Основные виды профессиональной деятельности специалиста: планово-экономическая; проектно-экономическая; финансово-экономическая; аналитическая; внешнеэкономическая; предпринимательская; научно-исследовательская; организационно-управленческая; образовательная.

2.4. Задачи профессиональной деятельности выпускника.

Квалификационные требования

Специалист должен на основе профессиональных знаний обеспечить формирование, анализ и использование для управления информации об активах, обязательствах, капитале, движении денежных потоков, доходах и расходах, а также финансовых результатах деятельности предприятий, организации, учреждений и т.д. (далее – организаций) и тем самым способствовать улучшению использования экономического потенциала хозяйствующих субъектов, рациональной организации их финансово-экономических отношений, содействовать защите экономических интересов и собственности физических и юридических лиц.

2.5. Квалификация, присваиваемая выпускникам

При освоении основной профессиональной образовательной программы высшего образования по специальности «Экономика и управление на предприятии (торговля и общественное питание)» присваивается квалификация - экономист-менеджер.

2. Планируемые результаты освоения образовательной программы «Экономика и управление на предприятии (торговля и общественное питание)»

Специалист должен: иметь системное представление о структурах и тенденциях развития российской и мировой экономик; понимать многообразие экономических процессов в современном мире, их связь с другими процессами,

происходящими в обществе; иметь представление о приоритетных направлениях развития национальной экономики и перспективах технического, экономического и социального развития соответствующей отрасли и предприятия;

Знать: теоретические основы и закономерности функционирования рыночной экономики, включая переходные процессы; законодательные и нормативные правовые акты, регламентирующие производственно-хозяйственную, финансово-экономическую деятельность предприятия; законодательство о налогах и сборах; стандарты бухгалтерского учета; экологическое законодательство; основы трудового законодательства; стандарты унифицированной системы организационно-распорядительной документации; принципы принятия и реализации экономических и управленческих решений; отечественный и зарубежный опыт в области управления и рациональной организации экономической деятельности предприятия в условиях рыночной экономики; методы изучения рыночной конъюнктуры; отраслевую номенклатуру продукции, виды выполняемых работ и оказываемых услуг; основные технические и конструктивные особенности, характеристики и потребительские свойства отечественной продукции и зарубежных аналогов; порядок разработки и оформления технической документации; условия поставки, хранения и транспортировки продукции, стандарты и технические условия на поставку продукции; порядок разработки договоров с поставщиками и потребителями (клиентами), контроль их выполнения; номенклатуру потребляемых материалов; основы технологии производства в отрасли и на предприятии; технические характеристики, конструктивные особенности и режимы работы оборудования предприятия, правила его эксплуатации, организацию обслуживания и ремонта; основы социологии и психологии труда; формы и системы оплаты труда, материального и морального стимулирования, порядок установления доплат, надбавок и коэффициентов к заработной плате, разработки положений о премировании; организацию бухгалтерского учета на предприятии; первичные учетные документы; организацию производства в отрасли и на предприятии, профиль, специализацию и особенности структуры предприятия; материально-техническое обеспечение, организацию складского хозяйства, транспорта, погрузочно-разгрузочных работ на предприятии и других вспомогательных службах; современные методы планирования и организации исследований, разработок; меры социальной и профессиональной ответственности в области охраны окружающей среды; правила и нормы охраны труда, техники безопасности, производственной санитарии и противопожарной защиты.

Уметь: выявлять проблемы экономического характера при анализе конкретных ситуаций, предлагать способы их решения и оценивать ожидаемые результаты; систематизировать и обобщать информацию, готовить справки и обзоры по вопросам профессиональной деятельности, редактировать, реферировать, рецензировать тексты; использовать информационные технологии для решения экономических задач на предприятии;

Владеть: специальной экономической терминологией и лексикой специальности как минимум на одном иностранном языке; навыками самостоятельного овладения новыми знаниями, используя современные

образовательные технологии; навыками профессиональной аргументации при разборе стандартных ситуаций в сфере предстоящей деятельности; методами экономического анализа производственно-хозяйственной деятельности предприятия и его подразделений и оценки рыночных позиций предприятия; методами ценообразования и калькулирования себестоимости продукции на предприятии; методами исследования затрат рабочего времени и анализа качества норм; методами нормирования труда, разработки нормативов по труду; методами финансового планирования на предприятии; методами определения экономической эффективности внедрения новой техники и технологии, мероприятий по повышению конкурентоспособности продукции, совершенствованию организации и управления.

3. Документы, регламентирующие содержание и организацию образовательного процесса при реализации образовательной программы высшего образования по специальности 080502 «Экономика и управление на предприятии (торговля и общественное питание)»

В соответствии с государственным образовательным стандартом высшего образования по специальности 080502 «Экономика и управление на предприятии (торговля и общественное питание)» и Порядком организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам высшего образования - программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры содержание и организация образовательного процесса при реализации образовательной программы высшего образования регламентируется учебным планом; рабочими программами учебных дисциплин; материалами, обеспечивающими качество подготовки и воспитания обучающихся; программами практик; годовым календарным учебным графиком, а также методическими материалами, обеспечивающими реализацию соответствующих образовательных технологий.

4.1 Календарный учебный график

Календарный учебный график (или график учебного процесса) устанавливает последовательность реализации образовательной программы высшего образования по специальности 080502 «Экономика и управление на предприятии (торговля и общественное питание)» специализация «Стратегическое планирование на предприятии» по годам, включая теоретическое обучение, практики, промежуточные и итоговую аттестации, каникулы.

4.2 Учебный план

В учебном плане отображается логическая последовательность освоения циклов и разделов образовательной программы высшего образования (дисциплин, практик), обеспечивающих формирование знаний, умений, навыков. Указывается общая трудоемкость дисциплин, практик, а также их общая и аудиторная трудоемкость в часах.

Основная образовательная программа подготовки экономист-менеджера по данной специальности состоит из дисциплин федерального компонента, дисциплин регионального (вузовского) компонента, дисциплин по выбору студента, а также факультативных дисциплин. Дисциплины и курсы по выбору

студента в каждом цикле содержательно дополнены дисциплины, указанные в федеральном компоненте цикла. Основная образовательная программа подготовки экономист-менеджера по специальности «Экономика и управление на предприятии (торговля и общественное питание)» должна предусматривать изучение студентом следующих циклов дисциплин и государственную итоговую аттестацию: цикл ГСЭ – Общие гуманитарные и социально-экономические дисциплины; цикл ЕН – Общие математические и естественно-научные дисциплины; цикл ОПД – Общепрофессиональные дисциплины; цикл СД – Специальные дисциплины; цикл ФТД – Факультативы. Содержание регионального компонента основной образовательной программы подготовки экономист-менеджера по специальности «Экономика и управление на предприятии (торговля и общественное питание)» обеспечивает подготовку выпускника в соответствии с квалификационной характеристикой, установленной настоящим Государственным стандартом.

Срок освоения основной образовательной программы подготовки экономист-менеджера по специальности «Экономика и управление на предприятии (торговля и общественное питание)» при очной форме обучения составляет 260 недель, в том числе:

- теоретическое обучение, включая научно-исследовательскую работу студентов, практикумы, в том числе лабораторные, а также экзаменационные сессии – 183 недели;

- практики – не менее 16 недель

в том числе:

- учебные** – не менее 6 недель

- ознакомительная по специальности – 2 недели

- по информатике и информационным технологиям в экономике – 2 недели

- по технологии отраслевого производства – 2 недели

- производственные** – не менее 10 недель

- производственно-профессиональная – 4 недели

- преддипломная – 6 недель

- итоговая государственная аттестация, включая подготовку и защиту выпускной квалификационной работы, – не менее 14 недель;

- каникулы (включая 8 недель последипломного отпуска) – не менее 47 недель.

Для лиц, имеющих среднее (полное) общее образование, сроки освоения основной образовательной программы подготовки экономист-менеджера по специальности «Экономика и управление на предприятии (торговля и общественное питание)» по очно-заочной (вечерней) и заочной формам обучения, а также в случаях сочетания различных форм обучения увеличиваются вузом до одного года относительно нормативного срока, установленного Государственным стандартом. Максимальный объем учебной нагрузки студента - 54 часа в неделю, включая все виды его аудиторной и внеаудиторной (самостоятельной) учебной работы. Объем аудиторных занятий студента при очной форме обучения не превышает в среднем за период теоретического обучения 27 часов в неделю (без учета занятия по физической культуре и занятия по факультативным

дисциплинам).

При очно-заочной (вечерней) форме обучения объем аудиторных занятий - не менее 10 часов в неделю.

При заочной форме обучения студенту должна быть обеспечена возможность занятий с преподавателем в объеме не менее 160 часов в год.

Общий объем каникулярного времени в учебном году должен составлять 7-10 недель, в том числе не менее двух недель в зимний период.

Комплексные дисциплины стандарта могут быть разбиты в учебном плане на две дисциплины. При этом общий объем выделяемых стандартом часов по циклу не увеличивается. Дисциплины "по выбору студента" являются обязательными по нормативам выбора, установленным учебным планом (например, пять из двенадцати предлагаемых), а факультативные дисциплины, предусматриваемые учебным планом высшего учебного заведения, не являются обязательными для изучения студентом. Курсовые работы (проекты) рассматриваются как вид учебной работы по дисциплине и выполняются в пределах часов, отводимых на ее изучение. По всем дисциплинам и практикам, включенным в учебный план высшего учебного заведения, должна выставляться итоговая оценка по шкале - отлично, хорошо, удовлетворительно, неудовлетворительно или зачтено, не зачтено. Специализация («Стратегическое планирование на предприятии») является частью специальности, и предполагают получение более углубленных профессиональных знаний, умений и навыков в различных, но более узких, областях деятельности по профилю данной специальности. При реализации образовательной программы высшее учебное заведение имеет право: - изменять объем часов, отводимых на освоение учебного материала для циклов дисциплин - в пределах 5%, - формировать цикл гуманитарных и социально-экономических дисциплин, который должен включать из одиннадцати базовых дисциплин, приведенных в настоящем государственном образовательном стандарте, в качестве обязательных следующие 4 дисциплины: "Иностранный язык" (в объеме не менее 340 часов), "Физическая культура" (в объеме не менее 408 часов), "Отечественная история", "Философия".

При составлении учебного плана университет руководствуется общими требованиями к условиям реализации основных образовательных программ, сформулированными в государственном образовательном стандарте высшего профессионального образования по специальности 080502 «Экономика и управление на предприятии (торговля и общественное питание)».

4.3 Рабочие программы учебных дисциплин

На данный момент разработаны рабочие программы по всем учебным дисциплинам учебного плана основной образовательной программы. Рабочие программы рассмотрены и утверждены на заседаниях кафедр и на учебно-методическом совете института. Дидактические единицы ГОС в учебных программах отражены полностью. Структура рабочих программ по образовательным программам ОП ВО соответствует нормативам, установленным ГОС ВПО.

4.4 Программы практик

Производственно-профессиональная практика направлена на закрепление, расширение, углубление и систематизацию знаний, полученных при изучении общепрофессиональных и специальных дисциплин на основе изучения деятельности предприятия отрасли. Во время производственно-профессиональной практики студент также самостоятельно определяет область своей будущей деятельности и тем самым выбирает соответствующую специализацию экономиста-менеджера, предусмотренную рабочим учебным планом вуза, осуществляет подбор необходимой исходной информации для выполнения курсовых работ (проектов) и для научно-исследовательской работы. Производственно-профессиональная практика проводится, как правило, на основе прямых договоров, заключаемых между предприятием и вузом, или в форме самостоятельного практикума: студент самостоятельно находит предприятие в качестве базы практики и информирует выпускающую кафедру о месте ее прохождения.

Прохождение производственно-профессиональной практики студентами запланировано в 10-ом семестре в течение 4-х недель.

Преддипломная практика: практика является завершающим этапом подготовки специалиста по экономике и управлению на предприятии отрасли и проводится для овладения выпускником первоначальным профессиональным опытом, проверки профессиональной готовности будущего специалиста к самостоятельной трудовой деятельности и сбора материалов для выполнения выпускной квалификационной работы. На этом этапе завершается формирование квалифицированного специалиста, способного решать сложные задачи.

Целью проведения преддипломной практики является обобщение знаний и навыков работы студентов по специальности. Прохождение преддипломной практики студентами запланировано в 10-ом семестре в течение 6-и недель. Формой отчетности по практике является зачет с оценкой.

Базы практики должны отвечать следующим основным требованиям:

- соответствовать профилю подготовки бакалавра;
- располагать квалифицированными кадрами для руководства практикой студентов.

Прохождение практики осуществляется в соответствии с учебным планом и утвержденной программой практики и завершается составлением отчета о практике с его защитой. Формой контроля по практике является зачет с оценкой.

5. Фактическое ресурсное обеспечение образовательной программы высшего образования 080502 «Экономика и управление на предприятии (торговля и общественное питание)»

Ресурсное обеспечение образовательной программы по специальности 080502 «Экономика и управление на предприятии (торговля и общественное питание)», формируется на основе требований к условиям реализации основной образовательной программы, определяемых государственным образовательным стандартом по данной специальности.

5.1. Кадровое обеспечение реализации ОП

Реализация образовательной программы подготовки дипломированного

специалиста обеспечивается педагогическими кадрами, имеющими, как правило, базовое образование, соответствующее профилю преподаваемой дисциплины, и систематически занимающимися научной и/или научно-методической деятельностью; преподаватели специальных дисциплин, как правило, имеют ученую степень и/или опыт работы в соответствующей профессиональной сфере. Доля штатных преподавателей не менее 30%.

Для обеспечения высокого уровня учебного процесса предоставляется возможность повышения квалификации преподавателей.

5.2. Учебно-методическое и информационное обеспечение

Образовательная программа обеспечивается учебно-методической документацией и материалами по всем учебным дисциплинам.

Внеаудиторная работа обучающихся сопровождается методическим обеспечением и обоснованием времени, затрачиваемого на ее выполнение.

Учебно-методическое обеспечение включает полный перечень актуальных учебников, учебных пособий и других материалов, имеющихся в библиотеке института и доступных студентам.

Каждая дисциплина федерального компонента государственного стандарта обеспечена не менее чем одним учебником на одного обучающегося. Методическое обеспечение учебного процесса включает также внутривузовские издания и разработки: методические указания и рекомендации, конспекты лекций, компьютерные обучающие программы, тесты и др.

Для проведения текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации создан фонд контрольных заданий для оценки качества подготовки специалистов. Контрольные задания используются для регулярного проведения самоанализа работы, а также при аттестации специальности и вуза, они включают операционные формы заданий, вопросов, тестов, задач, которые позволяют оценить уровень знаний, навыков и умений, их соответствие положениям настоящего стандарта и квалификационным требованиям.

Библиотечный фонд укомплектован печатными и/или электронными изданиями основной учебной литературы по дисциплинам базовой части всех циклов, изданным за последние 10 лет (для дисциплин базовой части гуманитарного, социального и экономического цикла – за последние 5 лет), из расчета не менее 25 экземпляров таких изданий на каждые 100 обучающихся.

Фонд дополнительной литературы помимо учебной включает официальное, справочно-библиографические и специализированные периодические издания в расчете 1-2 экземпляра на каждые 100 обучающихся. Печатных изданий более 19 тысяч экземпляров, периодических изданий - 3 наименования. Объем фонда основной и дополнительной учебной литературы, имеющей грифы различного уровня соответствует нормам, установленным Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 04.10.2010г. №986 «Об утверждении федеральных требований к образовательным учреждениям в части минимальной оснащенности учебного процесса и оборудования учебных помещений».

Электронно-библиотечная система обеспечивает возможность индивидуального доступа для каждого обучающегося из любой точки, в которой имеется доступ в сети Интернет.

Для обучающихся обеспечен доступ к современным профессиональным базам данных, информационным справочным и поисковым системам.

5.3. Материально-техническое обеспечение

Чебоксарский кооперативный институт (филиал) Российского университета кооперации, реализующий основную образовательную программу по специальности 080502 «Экономика и управление на предприятии (торговля и общественное питание)», располагает необходимой материально-технической базой, обеспечивающей проведение всех видов дисциплинарной и междисциплинарной подготовки, лабораторной, практической, самостоятельной и научно-исследовательской работы обучающихся, предусмотренной учебным планом, и соответствующей действующим санитарным и противопожарным правилам и нормам.

6. Характеристика социокультурной среды вуза

Одним из важных направлений деятельности высшей школы является выполнение социального заказа на подготовку компетентных специалистов, обладающих социально-профессиональной адаптивностью и мобильностью; высокой мотивацией к работе, самообразованию, самосовершенствованию в профессиональной деятельности; коммуникабельностью; умением работать в команде и т.д.

В Чебоксарском кооперативном институте (филиале) Российского университета кооперации создана социокультурная среда вуза и благоприятные условия для развития личности и регулирования социально-культурных процессов, способствующих укреплению нравственных, гражданских, общекультурных качеств обучающихся.

Концепция формирования среды вуза, обеспечивающей развитие социально-личностных качеств обучающихся, определяется следующими документами:

- Концепция воспитательной работы Российского университета кооперации (утверждена решением Ученого совета университета от 17.01.2013, протокол № 2);
- Положение о конкурсе «Лучшая студенческая группа года» (утверждено приказом ректора от 14.06.2011);
- Положение о конкурсе «Обучение за счет университета» (утверждено приказом ректора от 11.05.2013 № 522-од);
- Положение о Совете студенческого самоуправления Российского университета кооперации (утверждено приказом ректора от 22.07.2013 № 633-од);
- Положение о центре молодежной политики (утверждено приказом ректора от 24.07.2013 № 638-од) и т.д.

В институте сложилась целостная молодежная политика, выработаны принципы ее реализации:

- проектный подход;

- вариативность технологий обучения и воспитания с использованием тренингов, деловых игр, активных форм обучения и иных инновационных методик;

- учет интересов и потребностей всех групп молодежи в филиале на разных ступенях образования;

- приоритетное участие студентов в разработке и реализации молодежных проектов Университета, в том числе международного характера, студенческом самоуправлении;

- взаимодействие представителей государственных органов, бизнеса, кооперативных организаций России, институтов гражданского общества;

- информационная открытость;

- измеримость результатов реализации проектов и независимость их оценки.

Инфраструктура института, обеспечивающая воспитательную работу со студентами, включает: Совет филиала, центр молодежной политики; студенческие клубы; кураторов учебных групп; органы студенческого совета самоуправления.

Сохранение и приумножение духовно-нравственных, культурных, научных и спортивных достижений в коллективе института осуществляется на основе традиций и принципов потребительской кооперации России, восприятия роли и места потребительской кооперации в нравственно-этическом возрождении современного российского общества.

Координационным органом, разрабатывающим стратегию развития молодежной политики института, обеспечивающим взаимодействие структурных подразделений является центр молодежной политики.

Воспитательная работа осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации, нормативными документами Министерства образования и науки Российской Федерации. В основе организации воспитательной работы лежит принцип научного подхода к воспитанию молодежи по ведущим направлениям:

- Профессионально-трудовое, в рамках которого организуются презентации специальностей, круглые столы, диспуты, олимпиады, деловые игры, профессиональные конкурсы, направленные на развитие интереса к избранной профессии и профессиональных качеств.

- Духовно-нравственное, в рамках которого проводятся круглые столы, конкурсы; проблемы нравственности широко обсуждаются в рамках работы студенческих дискуссионных клубов, научно-практических конференций. Важное внимание уделяется развитию нравственных основ профессиональной и образовательной деятельности.

- Гражданско-патриотическое, которое направлено на организацию работы с ветеранами, проведение праздничных мероприятий, сбор материалов по истории кооперации, документов о деятельности кооператоров-участников Великой Отечественной войны. Организуются встречи с ветеранами кооперативного движения, праздники, концерты для ветеранов.

– Культурно-эстетическое, которое осуществляется через организацию работы студенческих клубов, проведение праздников и конкурсов, участие во всероссийских мероприятиях.

– Спортивно-оздоровительное, которое направлено на активизацию работы спортивных секций, проведение студенческой универсиады; акций «Голоса молодых за здоровый образ жизни».

Обеспечение развития и функционирования социокультурной среды в филиале включает:

- институт кураторства;
- органы студенческого самоуправления;
- студенческие клубы и творческие коллективы.

Социокультурная среда института включает направления, призванные обеспечить разнонаправленное ее насыщение для удовлетворения потребностей студентов в развитии их интеллектуального, художественно-эстетического, спортивно-оздоровительного, лидерского потенциалов.

– Развитию творческих способностей студентов, сохранению лучших традиций, существующих в университете, воспитанию у студентов представлений о престижности университета способствует отдел молодежной политики. В филиале организуются концерты, спектакли для студентов, сотрудников университета и жителей города. Студенты могут принимать участие в различных мероприятиях:

– Спортивно-оздоровительная работа в университете проводится в соответствии с Федеральной целевой программой «Молодежь России», подпрограммой «Физическое воспитание и оздоровление детей, подростков и молодежи в Российской Федерации» и другими нормативными документами, а также на основании анализа состояния спортивно-массовой и оздоровительной работы.

– В институте проводятся различные турниры и соревнования. Спортсмены института принимают активное участие в фестивалях студенческого спорта. Ежегодно студенческие спортивные команды института участвуют в спортивных мероприятиях различного уровня.

– Ежегодно проводятся различные университетские мероприятия, а также организуется участие студентов в чествовании ветеранов Великой Отечественной войны, вооруженных сил, ветеранов труда, в праздничных городских мероприятиях, посвященных Дню Победы, Вахте Памяти, библиотечных и музейных выставках, приуроченных к памятным датам, в Уроках Мужества, возложении цветов к мемориалам, литературно-музыкальных вечерах.

– Медико-профилактическая работа института реализуется в следующих направлениях: психологическое консультирование и коррекция, профилактика наркомании и других зависимостей, пропаганда здорового образа жизни, медико-профилактические мероприятия.

– Библиотека института осуществляет формирование социально-личностных качеств путем использования разнообразных форм и методов библиотечной работы: книжных выставок, бесед и обзоров, тематических

просмотров литературы, презентаций книг и др.

С целью формирования у студентов гражданской позиции и патриотического сознания, исторической памяти и исторической связи поколений ежегодно в цикле мероприятий «Великой Победе посвящается...» во всех отделах библиотеки работают книжные выставки, на которых экспонируются материалы военной тематики.

Библиотека института уделяет большое внимание формированию культуры здорового образа жизни через организацию выставок, обзоров, бесед посвященных Всемирному дню здоровья, Международному дню по борьбе с наркоманией и др.

Традиционно в начале и конце учебного года на абонементных и в читальных залах библиотеки работают книжные выставки в помощь первокурсникам, дипломникам.

Библиотека института осуществляет формирование социально-личностных качеств путем использования разнообразных форм и методов библиотечной работы:

- книжных выставок;
- бесед и обзоров;
- тематических просмотров литературы;
- презентаций книг;
- занятий по экологическому просвещению;
- проведения литературных гостиных и других комплексных мероприятий культурно-просветительского характера.

Для быстрой адаптации студентов 1-го курса всех факультетов к системе высшего образования и формирования основ информационной культуры проводится: тематический обзор книг по специальностям, обучение информационному поиску в электронном каталоге.

Преподавателями филиала активно проводится индивидуальная работа со студентами. В процессе ее реализации осуществляется:

- обеспечение соблюдения прав студентов;
- решение вопросов их трудоустройства и занятости;
- поддержка талантливой и одаренной молодежи;
- формирование необходимых условий, направленных на физическое и духовное развитие студентов;
- пропаганда и создание условий для организации здорового образа жизни, профилактика наркомании, алкоголизма и других зависимостей среди молодежи;
- воспитание патриотизма, чувства гражданственности и любви к своей семье, малой Родине, России;
- приобщение молодежи к национальным, государственным, культурным и общечеловеческим ценностям.

7. Нормативно-методическое обеспечение системы оценки качества освоения обучающимися образовательной программы высшего образования

специальности 080502 «Экономика и управление на предприятии (торговля и общественное питание)»

Оценка качества освоения обучающимися основной образовательной программы включает текущий контроль успеваемости, промежуточную и итоговую государственную аттестацию обучающихся.

Нормативно-методическое обеспечение текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации обучающихся по образовательной программе высшего образования осуществляется в соответствии с нормативными документами Министерства образования и науки РФ и документами университета.

Институт обеспечивает гарантию качества подготовки, в том числе путём: разработки стратегии по обеспечению качества подготовки выпускников с привлечением представителей работодателей;

мониторинга, периодического рецензирования образовательных программ;

разработки объективных процедур оценки уровня знаний и умений обучающихся, выпускников;

обеспечения компетентности преподавательского состава;

регулярного проведения самообследования по согласованным критериям для оценки деятельности (стратегии) и сопоставления с другими

образовательными учреждениями с привлечением представителей работодателей;

информирования общественности о результатах своей деятельности, планах, инновациях.

Оценка качества освоения ОП включает текущий контроль успеваемости, промежуточную аттестацию обучающихся и итоговую государственную аттестацию выпускников.

7.1 Фонды оценочных средств для проведения текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации

В соответствии с требованиями государственного образовательного стандарта высшего профессионального образования 080502 «Экономика и управление на предприятии (торговля и общественное питание)» и рекомендациями примерной образовательной программы высшего образования для проведения текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации созданы соответствующие фонды контрольных средств. Эти фонды включают:

- контрольные вопросы и типовые задания для практических занятий, лабораторных и контрольных работ, зачетов и экзаменов;

- тесты, в том числе с использованием компьютерных тестирующих программ;

- примерную тематику курсовых работ/рефератов, а также иные формы контроля, позволяющие оценить степень сформированности знаний, умений, навыков обучающихся.

Институтом создаются условия для максимального приближения программ текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации обучающихся к условиям их будущей профессиональной деятельности.

7.2 Государственная итоговая аттестация выпускников образовательной программы высшего образования

Итоговая государственная аттестация экономиста-менеджера по

специальности «Экономика и управление на предприятии (торговля и общественное питание)» включает выпускную квалификационную работу и государственный экзамен, позволяющий выявить теоретическую подготовку к решению профессиональных задач.

Выпускная квалификационная работа экономиста-менеджера по специальности 080502 «Экономика и управление на предприятии (торговля и общественное питание)» представляет собой законченную разработку актуальной экономической проблемы и включает в себя как теоретическую часть, где студент демонстрирует знания основ экономической теории по разрабатываемой проблеме и практическую часть, в которой показывает умение использовать методы ранее изученных учебных дисциплин для решения поставленных в работе задач.

Тематику дипломных работ устанавливает выпускающая кафедра. В тематику в обязательном порядке должны включаться актуальные вопросы в области финансов и кредита, учитывая специализацию и профиль дисциплин по выбору.

Выпускная квалификационная работа (ВКР) по специальности 080502 «Экономика и управление на предприятии (торговля и общественное питание)» соответствует видам и задачам профессиональной деятельности. Она представлена в печатной форме с соответствующим иллюстрационным материалом и библиографией.

ВКР выполняется под руководством опытного специалиста - преподавателя или специалиста практика. ВКР содержит реферативную часть, отражающую общую профессиональную эрудицию автора, а также самостоятельную исследовательскую часть, выполненную индивидуально или в составе творческого коллектива по материалам, собранным или полученным самостоятельно студентом в период прохождения производственной практики. Темы ВКР могут быть предложены кафедрой или самими студентами, а также организациями - заказчиками исходя из их научно-практических потребностей с учетом квалификационных требований к выпускникам данной специальности.

Самостоятельная часть ВКР является законченным исследованием, свидетельствующим об уровне профессиональных компетенций автора. Выпускная квалификационная работа свидетельствует о способности и умении выпускника:

- решать практические задачи на основе применения теоретических знаний;
- вести поиск и обработку информации из различных видов источников;
- применять практические навыки в сфере профессиональной деятельности;
- решать поставленные задачи с использованием аналитических методов с помощью современных информационных технологий;
- грамотно и логично излагать материал, делать обоснованные выводы по результатам исследования.

ВКР выполняется на фактическом материале конкретного экономического

субъекта. Собранный практический материал служит:

- иллюстрацией при описании объекта исследования;
- для выявления передового опыта и недостатков в организации бухгалтерского и управленческого учета, отчетности, контроля;
- для обоснования правильности предложений по их совершенствованию, а также поиску резервов в финансово-хозяйственной деятельности хозяйствующих субъектов;
- для расчета эффективности от внедрения разработанных в структуре выпускной квалификационной работы предложений в практику хозяйственной и учетно-финансовой деятельности.

Выпускная квалификационная работа выполняется в соответствии с заявками организаций и предприятий в сфере профессиональной деятельности и на базе производственных практик студентов. Защита выпускной квалификационной работы завершает государственную итоговую аттестацию и проводится в форме публичного доклада по результатам исследования и обсуждения его государственной экзаменационной комиссией (ГЭК) при участии студента выпускника. Соответствие его подготовки совокупному ожидаемому результату образования в целом оценивается на основании индивидуального мониторинга качества его результатов образования и оценки практических результатов самостоятельной профессиональной деятельности в ходе подготовки выпускной квалификационной работы.

Требования к государственному междисциплинарному экзамену.

Содержание государственного междисциплинарного экзамена установлены институтом.

Государственный экзамен проводится в виде итогового междисциплинарного экзамена по специальности.

Итоговый междисциплинарный экзамен по специальности наряду с требованиями к содержанию отдельных дисциплин учитывает также общие требования к выпускнику, предусмотренные Государственным стандартом.

Программа предполагает знание студентами:

- системного представления о структурах и тенденциях развития российской и мировой экономики;
- многообразия экономических процессов в современном мире, их связь с другими процессами, происходящими в обществе;
- умение использовать знания по теории финансов, денег, кредита в своей практической деятельности;
- основ организации денежно-кредитного регулирования, взаимосвязи между разными частями денежного оборота, денежного и торгового оборота, основы банковского и биржевого дела, основы организации налогообложения и страхования, государственных и муниципальных финансов;
- в решении нестандартных задач, прогнозировании экономических процессов в сфере денежных, финансовых и кредитных отношений;
- перспективы развития финансово-кредитных отношений и перспективы своей профессиональной деятельности;
- умение на научной основе организовать свой труд, владеть

компьютерными методами сбора, хранения и обработки (редактирования) информации, применяемыми в сфере его профессиональной деятельности, использовать современные информационные технологии.

8. Другие нормативно-методические документы и материалы, обеспечивающие качество подготовки обучающихся

В целях обеспечения качества подготовки обучающихся функционирует система менеджмента качества, определена политика в области качества сформулированы приоритетные задачи:

- Непрерывное изучение и прогнозирование требований внутренних и внешних потребителей образовательных услуг к качеству образования;
- Совершенствование организации и обеспечения ресурсами образовательной деятельности;
- Повышение удовлетворенности внешних и внутренних потребителей;
- Обеспечение гарантий качества образовательного, научного и воспитательного процессов;
- Развитие системы непрерывного и открытого образования с использованием дистанционных форм обучения;
- Активное взаимодействие с ведущими научными, образовательными и культурными институтами России и за рубежом;
- Ориентация на достижения российских и международных лидеров в области профессионального образования;
- Высокая компетентность и мотивация профессорско-преподавательского состава и вспомогательного персонала;
- Формирование социально-востребованных личностных качеств и ценностей, воспитание духа корпоративности;
- Обеспечение современной технологической среды как для обучающихся, так и для работников филиала;
- Оптимизация затрат;
- Постоянная оценка собственных возможностей и достигнутых результатов по удовлетворению потребностей внутренних и внешних потребителей и заинтересованных сторон;
- Благоприятные социальные условия для обучающихся и работников филиала, обеспечение сохранности здоровья и безопасности.

В филиале ежегодно проводится мониторинг процессов, обеспечивающих качество подготовки выпускников в соответствии со стандартами качества предприятия.

Ежегодно по утвержденной программе проводятся внутренние аудиты (проверки) деятельности подразделений, отдельных процессов и видов деятельности, по результатам которых планируются корректирующие и предупреждающие мероприятия, способствующие повышению качества подготовки специалистов. Компетентность преподавателей отслеживается и оценивается на основе утвержденных в университете регламентов и Положений.

Деятельность профессорско-преподавательского состава Чебоксарского кооперативного института (филиала) Российского университета кооперации

направлена на непрерывное улучшение качества образования по специальности 080502 «Экономика и управление на предприятии (торговля и общественное питание)».

АВТНОМНАЯ НЕКОММЕРЧЕСКАЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ
ОРГАНИЗАЦИЯ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
ЦЕНТРОСОЮЗА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
«РОССИЙСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ КООПЕРАЦИИ»

ЧЕБОКСАРСКИЙ КООПЕРАТИВНЫЙ ИНСТИТУТ (ФИЛИАЛ)

ЛИСТ СОГЛАСОВАНИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

высшего образования специальности

080502 «Экономика и управление на предприятии (торговля и общественное питание)» специализация «Стратегическое планирование на предприятии»

на 2015-2016 учебный год

Образовательная программа высшего образования специальности 080502 «Экономика и управление на предприятии (торговля и общественное питание)» специализация «Стратегическое планирование на предприятии» одобрена представителями работодателей и может быть использована для осуществления образовательной деятельности в 2015-2016 учебном году:

Руководитель Государственной службы
Чувашской Республики по конкурентной
политике и тарифам

Егорова А.Е.

Председатель Правления
Чувашского республиканского союза
потребительских обществ



Абрамова Л.Л.

Генеральный директор
ООО фирма «Вега»

Соколова С.А.