

АВТОНОМНАЯ НЕКОММЕРЧЕСКАЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ
ОРГАНИЗАЦИЯ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
ЦЕНТРОСОЮЗА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
«РОССИЙСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ КООПЕРАЦИИ»

ЧЕБОКСАРСКИЙ КООПЕРАТИВНЫЙ ИНСТИТУТ (ФИЛИАЛ)

УТВЕРЖДАЮ
Ректор
КООПЕРАТИВНЫЙ
«ИИИ»
(ФИЛИАЛ)



В.В. Андреев
2016 г.

**ПРОГРАММА
СОДЕЙСТВИЯ ТРУДОУСТРОЙСТВУ
И ПОСТДИПЛОМНОГО СОПРОВОЖДЕНИЯ
ВЫПУСКНИКОВ ИНСТИТУТА С ОГРАНИЧЕННЫМИ
ВОЗМОЖНОСТЯМИ ЗДОРОВЬЯ И ИНВАЛИДНОСТЬЮ
НА ПЕРИОД 2016-2020 гг.**

Чебоксары, 2016

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

Обеспечение реализации права граждан с инвалидностью и ОВЗ на образование рассматривается как одна из важнейших задач государственной политики в области образования.

Институт создает специальные условия для получения высшего образования инвалидами и лицам с ОВЗ.

Учебный процесс организуется в соответствии с требованиями нормативных актов:

- Закона Российской Федерации № 273-ФЗ от 29.12.2012 г. «Об образовании в Российской Федерации» (с дополнениями и изменениями);

- Указа Президента РФ от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»;

- Государственной программы Российской Федерации на 2013 - 2020 годы «Развитие образования» (утв. Распоряжением Правительства Российской Федерации от 15.04.2013 г. №792-р);

- Концепции долгосрочного социально-экономического развития Российской Федерации на период до 2020 года (утв. Распоряжением Правительства РФ от 17 ноября 2008 г. №1662-р);

- Государственной программы Российской Федерации «Доступная среда на 2011 - 2020 гг.» (утв. Распоряжением Правительства Российской Федерации от 01 декабря 2015 г. №1297);

- Требований к организации образовательного процесса для обучения инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья в профессиональных образовательных организациях, в том числе оснащенности образовательного процесса, утвержденные Минобрнауки РФ № 06-2412 вн. от 26 декабря 2013 года;

- Методики паспортизации и классификации объектов и услуг с целью их объективной оценки для разработки мер, обеспечивающих их доступность. Методическое пособие. М.: Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации, 2012 г.;

- Методических рекомендаций по организации образовательного процесса для обучения инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья в образовательных организациях высшего образования, в том числе оснащенности образовательного процесса (утв. Заместителем Министра образования и науки РФ А.А. Климовым 08 апреля 2014 года № АК-44/05вн).

В институте применяются специальные методы обучения и воспитания; создаются специальные условия для пользования учебниками; используются учебные пособия и дидактические материалы, учитывающие особенности восприятия учебной информации лицами с различными нозологиями; обеспечивается доступ в здание института.

Логическим продолжением проводимой работы является содействие в подборе места трудоустройства, помощь в осуществлении контактов с

работодателем, правовая и консультационная поддержка выпускника с ОВЗ и инвалидностью.

В области профессионального образования очевидным приоритетом является интеграция, которая наилучшим способом обеспечивает инвалидам равные права и возможности в получении профессии, повышении квалификации, рациональном трудоустройстве и эффективной занятости.

Программа содействия трудоустройству выпускников с ОВЗ и инвалидностью направлена на комплексную работу во взаимодействии с партнерами на начальном этапе профессиональной карьеры выпускников.

1. ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ

Наименование программы: Программа содействия трудоустройству выпускников с ОВЗ и инвалидностью (далее Программа).

Цели программы:

- разработка и внедрение технологий и эффективных методов работы в области трудоустройства выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ;
- содействие в выработке мотивации к самостоятельному активному поиску работы выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ.

Задачи программы:

- успешное решение проблемы трудоустройства инвалидов с разными формами инвалидности;
- создание условий, способствующих расширению возможностей рационального трудоустройства выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ с учетом их потребностей и индивидуальных программ реабилитации;
- отбор мониторингового инструментария;
- развитие социального партнерства (с работодателями, кадровыми службами, центрами занятости) с целью трудоустройства выпускников;
- исследование рынка труда и оценка состояния рынка рабочих мест для лиц с ОВЗ;
- формирование системы поддержки трудоустройства инвалидов.

Целевые индикаторы программы:

- количество трудоустроившихся выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ;
- количество выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ, продолживших обучение;
- количество выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ, имеющих карьерный рост;
- доля лиц из числа инвалидов и лиц с ОВЗ, положительно оценивающих обучение в Чебоксарском кооперативном институте (филиале) РУК.

Этапы и сроки реализации программы: Программа реализуется в период с 2016 по 2020 гг.

Источники и объёмы финансирования программы:

Собственные средства.

Партнеры (организации, участвующие в административной, информационной, и иной поддержке программы):

- Министерство труда и социальной защиты Чувашской Республики;
- Министерство экономического развития, промышленности и торговли Чувашской Республики;
- Управление Федеральной налоговой службы РФ по Чувашской Республике;
- Ассоциация кулинаров Чувашской Республики;

- Управление Министерства юстиции РФ по Чувашской Республике;
- Управление Пенсионного фонда РФ в г. Чебоксары Чувашской Республики;
- Прокуратура Чувашской Республики;
- Управление федеральной службы судебных приставов РФ по Чувашской Республике;
- Торгово-промышленная палата Чувашской Республики;
- Чувашский республиканский союз потребительских обществ;
- Администрация Московского района г. Чебоксары Чувашской Республики;
- АУ ЧР «Республиканский бизнес-инкубатор по поддержке малого и среднего предпринимательства и содействию занятости населения» Минэкономразвития Чувашии;
- Казенное учреждение Чувашской Республики «Центр занятости населения г. Чебоксары» Министерства труда и социальной защиты Чувашской Республики.

Ожидаемые конечные результаты реализации программы:

- удовлетворение потребностей обучающихся с ограниченными возможностями и инвалидностью в профессиональном образовании, занятиях по интересам;
- повышение качества и уровня жизни граждан с ОВЗ и инвалидностью, их конкурентоспособности на рынке труда;
- преодоление самоизоляции граждан с ОВЗ, повышение их социальной активности и ответственности.

2. ПЕРЕЧЕНЬ ОСНОВНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ ПО РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ

№ п/п	Мероприятия	Исполнитель	Сроки исполнения
1. Исследование рынка труда и оценка состояния рынка рабочих мест для лиц с ОВЗ и инвалидностью			
1.1	Мониторинг рынка труда и оценка состояния рынка рабочих мест для лиц с ОВЗ на основании баз вакансий Центра занятости, интернет-ресурсы: сайты предприятий, портал «Практика и карьера», кадровые агентства	Отдел практики и трудоустройства	Ежегодно до 01 января
1.2.	Анализ итогов мониторинга рынка труда на предоставление рабочих мест для лиц с ОВЗ и инвалидов	Отдел практики и трудоустройства	Ежегодно до 01 февраля
1.3.	Подготовка перечня наиболее востребованных рынком труда направлений подготовки лиц с ОВЗ и инвалидов	Отдел практики и трудоустройства	Ежегодно до 01 марта
1.4.	Создание базы данных вакансий для лиц с ОВЗ и инвалидов ищущих работу	Отдел практики и трудоустройства	Систематически в течение года
2. Создание условий, способствующих расширению возможностей			

трудоустройства выпускников из числа лиц с ОВЗ и инвалидностью			
2.1.	Разработка программы сопровождения обучающихся из числа инвалидов и лиц с ОВЗ	Отдел практики и трудоустройства, Центр занятости города Чебоксары	2016 г.
2.2.	Организация правовых и психологических консультаций для соискателей с ОВЗ и инвалидностью	Отдел практики и трудоустройства, студенческая юридическая клиника, психолог	Ежегодно
3. Формирование планов совместных действий с внешними партнерами по трудоустройству выпускников с ОВЗ и инвалидностью			
3.1.	Сбор и систематизации данных о численности выпускников специальных, общеобразовательных школ работающих в режиме инклюзии и их запросов на высшее образование	Отдел профориентации	Ежегодно
3.2.	Сбор и систематизация данных социальных служб, запросов работодателей о необходимости профессионального обучения, профессиональной переподготовки и повышения квалификации инвалидов и других категорий лиц с ОВЗ из числа взрослого трудоспособного населения	Отдел практики и трудоустройства	Ежегодно
3.3.	Сбор и систематизация данных о требованиях региональных рынков труда и перспективах трудоустройства лиц с ОВЗ	Отдел практики и трудоустройства	Ежегодно
3.4.	Встречи со специалистами Центра занятости г. Чебоксары и Министерства труда и социальной защиты Чувашской Республики	Отдел практики и трудоустройства, деканы факультетов	2 раза в год
3.5.	Поиск потенциальных работодателей, ведение с ними переговоров и составление банка данных о вакансиях, которые могут быть заняты специалистами с ОВЗ и инвалидами	Отдел практики и трудоустройства	Постоянно
3.6.	Организация помощи выпускникам-соискателям лицам с ОВЗ и инвалидам в успешном поиске работы: составление резюме, подготовка их к собеседованию, социально-психологическое, кураторское, волонтерское сопровождение в поисках работы.	Отдел практики и трудоустройства, студенческая юридическая клиника, психолог	Постоянно
3.7.	Заключение договоров, соглашений с организациями о проведении практики студентов с ОВЗ и инвалидов с последующим трудоустройством	Отдел практики и трудоустройства	Постоянно
4. Совершенствование системы практико-ориентированной подготовки студентов с ОВЗ и инвалидностью			
4.1.	Совершенствование системы	Учебный отдел,	В

	организации и проведения всех видов практики студентов с ОВЗ и инвалидностью: дальнейшее формирование банка баз прохождения всех видов практики обучающихся, организация контроля за проведением практики, посещение баз практики	отдел практики трудоустройства, заведующие выпускающих кафедр	соответствии с графиком
4.2.	Комплексный анализ предложений и замечаний со стороны предприятий, организаций, учреждений, в которых студенты с ОВЗ проходили практику, самих студентов и руководителей практикой от техникума по совершенствованию практической подготовки	Учебный отдел, отдел практики трудоустройства, заведующие выпускающих кафедр	Ежегодно, до 01 октября
5. Совершенствование системы информирования обучающихся, выпускников и работодателей о содействии занятости студентов, трудоустройстве и профессиональном росте выпускников			
5.1.	Системное информирование обучающихся, выпускников и работодателей о содействии занятости обучающихся, трудоустройстве и профессиональном росте выпускников	Отдел практики и трудоустройства	Постоянно
6. Совершенствование системы мониторинга трудоустройства выпускников с ОВЗ и инвалидностью			
6.1.	Организация и проведение мониторинга фактического, профильного и конкурентного трудоустройства выпускников с ОВЗ и инвалидностью	Отдел практики трудоустройства, совместно с Центром занятости г. Чебоксары и Министерства труда и социальной защиты Чувашской Республики	Ежегодно, до 01 октября
6.2.	Совершенствование инструментария для проведения мониторинга выпускников с ОВЗ и инвалидностью	Отдел практики и трудоустройства	Постоянно

3. ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ВОЗМОЖНОСТЕЙ ОТДЕЛА ПРАКТИКИ И ТРУДОУСТРОЙСТВА

Для обеспечения качественного профессионального образования лиц с ОВЗ целесообразно использование возможностей отдела практики и трудоустройства.

Работа строится на комплексном подходе, системности, многомерности и измеряемости каждого этапа образования лиц ОВЗ и инвалидностью, участия в программах и проектах по данному направлению работы. Работа направлена на социальную интеграцию лиц с ОВЗ посредством вовлечения их в профессионально-трудовую деятельность,

выработку мотивации на трудоустройство и оказание содействия в самозанятости.

Основная цель – помощь в трудоустройстве выпускников, и как результат – их успешная адаптация к условиям современного рынка. Согласно плану мероприятий проводятся различные мероприятия по трудоустройству выпускников, ежегодные Дни карьеры и Ярмарки вакансий. Большое внимание уделяется производственной практике обучающихся на основе Договоров с организациями, ведется работа с потенциальными работодателями г. Чебоксары и Чувашской Республики. Благодаря этой работе отдела может быть реализован комплекс мероприятий:

1. Целенаправленная работа по содействию трудоустройству выпускников с ОВЗ и инвалидностью
2. Тестирование по комплексу «Профессиональная карьера» с последующим консультированием (совместно с психологом)
3. Предоставление информации по планируемому и фактическому выпуску и трудоустройству лиц с ОВЗ и инвалидностью в Министерство труда и социальной защиты Чувашской Республики
4. Проведение встреч выпускников с ОВЗ и инвалидностью и работодателей в рамках Дней карьеры, профессионального мастерства на факультетах.
5. Ведение информационной и разъяснительной работы правового характера среди законных представителей выпускников с ОВЗ и инвалидностью.

Согласовано

Проректор по учебной работе



Г.В. Калинина

Начальник учебного отдела



Е.А. Ширманова

Заведующий отделом практики и трудоустройства



Н.П.Зыряева