

Е.В. Жилина, А.А. Никитина, И.М. Ханова. ЦИФРОВАЯ ТРАНСФОРМАЦИЯ ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ // Вестник Российского университета кооперации. 2022. № 1(47). С. 45-50.

Автор (ы) Е.В. Жилина, А.А. Никитина, И.М. Ханова.

Author(s) E.V. Zhilina, A.A. Nikitina, I.M. Khanova.

Индекс УДК 330.45

Название статьи: ЦИФРОВАЯ ТРАНСФОРМАЦИЯ ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ

Title of the article: DIGITAL TRANSFORMATION OF THE WORKFORCE

Ключевые слова: технологическая безработица; экономическая эффективность, промышленная революция; рынок труда; цифровая среда; информационные технологии; цифровая трансформация; экономическая безопасность.

Keywords: technological unemployment; industrial revolution; labor market; digital environment; information technology; digital transformation; economic security.

Аннотация: В статье произведена оценка уровня цифровизации территорий и влияния цифровых факторов на рост числа безработных. Результаты анализа, полученные на основе изучения динамики взаимосвязанных показателей, свидетельствуют о наличии обратной взаимосвязи между уровнем развития цифровизации и занятостью населения в отдельных регионах страны. Также в работе определены основные проблемы, оказывающие воздействие на ускоренную адаптацию трудовых ресурсов в условиях цифровизации, выявлены структурные изменения форм трудовой деятельности, обозначены риски цифровизации для сотрудников, работодателей и экономики. Объектом исследования выступают трудовые ресурсы населения, предметом исследования является трансформация структуры занятости населения в условиях цифровизации экономики.

Annotation: The article assesses the level of digitalization of territories and the impact of digital factors on the growth of the number of unemployed. The results of the analysis obtained on the basis of studying the dynamics of interrelated indicators indicate that there is an inverse relationship between the level of digitalization development and employment of the population in certain regions of the country. The paper also identifies the main problems affecting the accelerated adaptation of labor resources in the conditions of digitalization, identifies structural changes in the forms of labor activity, identifies the risks of digitalization for employees, employers and the economy. The object of the study is the labor resources of the population, the subject of the study is the transformation of the employment structure of the population in the conditions of digitalization of the economy.

Контактные данные авторов: **ЖИЛИНА Екатерина Валерьевна** – кандидат экономических наук, доцент кафедры экономико-правового обеспечения безопасности. Башкирский государственный университет. Россия. Уфа. E-mail: Ekaterina-zhilina@inbox.ru.

НИКИТИНА Анжелика Александровна – кандидат экономических наук, научный сотрудник. Башкирский кооперативный институт (филиал) Российского университета кооперации. Россия. Уфа. E-mail: aa_nikitina@mail.ru.

ХАНОВА Илюза Марваровна – кандидат экономических наук, доцент кафедры экономико-правового обеспечения безопасности. Башкирский государственный университет. Россия. Уфа. E-mail: iluza7@yandex.ru.

Contact details of the authors: **ZHILINA, Ekaterina Valeryevna** – Candidate of Economics, Associate Professor of the Department of Economic and Legal Security. Bashkir State University. Russia. Ufa. E-mail: Ekaterina-zhilina@inbox.ru.

NIKITINA, Angelika Alexandrovna – Candidate of Economics, researcher. Bashkir Cooperative Institute (branch) of the Russian University of Cooperation. Russia. Ufa. E-mail: aa_nikitina@mail.ru.

KHANOVA, Ilyuza Marvarovna – Candidate of Economics, Associate Professor of the Department of Economic and Legal Security. Bashkir State University. Russia. Ufa. E-mail: iluza7@yandex.ru.

Страницы. 45-50.