

Н.В. Беликова, Т.Ю. Ширяева. ИЗМЕНЕНИЯ НА РЫНКЕ ТРУДА В КОНТЕКСТЕ ПОЯВЛЕНИЯ НОВЫХ ПРОФЕССИЙ // Вестник Российского университета кооперации. 2021. № 1(43). С. 16-20.

Автор (ы) Н.В. Беликова, Т.Ю. Ширяева.

Author(s) N.V. Belikova, T.Yu. Shiryaeva.

Индекс УДК 331.545

Название статьи: ИЗМЕНЕНИЯ НА РЫНКЕ ТРУДА В КОНТЕКСТЕ ПОЯВЛЕНИЯ НОВЫХ ПРОФЕССИЙ

Title of the article: CHANGES IN THE LABOR MARKET IN THE CONTEXT OF THE APPEARANCE OF NEW PROFESSIONS

Ключевые слова: профессия; рынок труда; должность; специализация; профессиональные компетенции; персонал; эпидемиологическая ситуация.

Keywords: profession; labor market; position; specialization; professional competencies; personnel; epidemiological situation.

Аннотация: В статье затрагиваются актуальные проблемы на современном рынке труда, а именно введение новых профессий. Появление новых направлений требует от работодателей пересмотра ряда специальностей, не приносящих значительных результатов, и подготовки новых специалистов в соответствии с новыми реалиями времени. В настоящее время многие профессии считаются «вымершими», уходят совсем или заменяются новыми, со своими особенными компетенциями. Рынок труда в условиях современности диктует новые правила для освоения различных профессий. Это обусловлено не только экономическим кризисом, но и эпидемиологической ситуацией в России и во всем мире. Возникновение новых профессий прежде всего связано с появлением современных технологий и инструментов, которые еще недостаточно известны общественности. Важно понимать, что такие специалисты будущего, как менеджер по миграции функций, биоэтик, космогеолог, агропрактик, цифровой лингвист, SEO-специалист, необходимы компаниям, поскольку будут оказывать реальную помощь, повышая их эффективность и конкурентоспособность на рынке.

Annotation: The article deals with the current problems in the modern labor market, namely the introduction of new professions. The emergence of new directions requires employers to review a number of specialties that do not bring significant results, and to train new specialists in accordance with the new realities of the time. Currently, many professions are considered «extinct», leaving completely or being replaced by new ones with their own special competencies. The labor market in modern conditions dictates new rules for the development of various professions. This is due not only to the economic crisis, but also to the epidemiological situation in Russia and around the world. The emergence of new professions is primarily associated with the emergence of modern technologies and tools that are not yet sufficiently known to the public. It is important to understand that such specialists of the future as a function migration manager, bioethicist, cosmogeologist, igropractician, digital linguist, SEO specialist are necessary for companies, because they will provide real help, increasing their efficiency and competitiveness in the market.

Контактные данные авторов: **БЕЛИКОВА Наталья Владимировна** – кандидат экономических наук, доцент кафедры менеджмента. Сибирский университет потребительской кооперации. Россия. Новосибирск.

E-mail: natka-b@mail.ru.

**ШИРЯЕВА Татьяна Юрьевна** – кандидат экономических наук, доцент, доцент кафедры менеджмента. Сибирский университет потребительской кооперации. Россия. Новосибирск. E-mail: shiraetu@bk.ru.

Contact details of the authors: **BELIKOVA, Natalya Vladimirovna** – Candidate of Economics, Associate Professor of the Department of Management. Siberian University of Consumer Cooperation. Russia. Novosibirsk. E-mail: natka-b@mail.ru.

**SHIRYAEVA, Tatyana Yuryevna** – Candidate of Economics, Associate Professor, Associate Professor of the Department of Management. Siberian University of Consumer Cooperation. Russia. Novosibirsk. E-mail: shiraetu@bk.ru.

Страницы. 16-20.