

О.Л. Безгачева, О.А. Галочкина. ИССЛЕДОВАНИЕ ОПЫТА УПРАВЛЕНИЯ КАДРОВЫМ РЕЗЕРВОМ КАК ЭЛЕМЕНТА КАДРОВОЙ ПОЛИТИКИ // Вестник Российского университета кооперации. 2022. № 1(47). С. 4-10.

Автор (ы) О.Л. Безгачева, О.А. Галочкина.

Author(s) O.L. Bezgacheva, O.A. Galochkina.

Индекс УДК 658.3.7

Название статьи: ИССЛЕДОВАНИЕ ОПЫТА УПРАВЛЕНИЯ КАДРОВЫМ РЕЗЕРВОМ КАК ЭЛЕМЕНТА КАДРОВОЙ ПОЛИТИКИ

Title of the article: RESEARCH OF THE EXPERIENCE OF PERSONNEL RESERVE MANAGEMENT AS AN ELEMENT OF PERSONNEL POLICY

Ключевые слова: кадровый резерв; управление кадровым резервом; кадровая политика; аттестация; кейс-метод; ситуационные задачи.

Keywords: personnel reserve, management of personnel reserve, personnel policy, certification, case method, situational tasks.

Аннотация: Статья посвящена проблемам управления кадровым резервом как элементом кадровой политики. Актуальность статьи обусловлена тем, что зачастую многие организации сталкиваются с проблемой недостаточности кадров, соответствующих должности. Эффективное решение данной проблемы как элемента кадровой политики организации, по мнению авторов, возможно путем формирования и использования системы подготовки кадрового резерва, способствующей повышению уровня профессиональных компетенций сотрудников.

Целью статьи является исследование опыта управления кадровым резервом организаций на примере ОАО «СКБ ИС», задачей – обоснование принципов формирования кадрового резерва и инновационных подходов к организации аттестации разных категорий работников. Результаты исследования заключаются в возможности применения рекомендаций по совершенствованию системы набора и аттестации персонала в современных условиях.

Annotation: The article is devoted to the problems of personnel reserve management as an element of personnel policy. The relevance of the article is due to the fact that many organizations often face the problem of insufficient personnel corresponding to the position. An effective solution to this problem as an element of the organization's personnel policy, according to the authors, is possible only through the formation and use of a personnel reserve training system that contributes to improving the level of employees professional competencies.

The purpose of the article is to study the experience of managing the personnel reserve of organizations on the example of JSC «SKB IS», the task is to substantiate the principles of forming a personnel reserve and innovative approaches to the organization of certification of different categories of employees. The results of the study are the possibility of applying recommendations to improve the recruitment and certification system of personnel in modern conditions.

Контактные данные авторов: **БЕЗГАЧЕВА Ольга Леонидовна** – кандидат экономических наук, доцент кафедры региональной экономики и управления. Ленинградский государственный университет им. А.С. Пушкина. Россия. Санкт-Петербург. E-mail: bezgacheva@gmail.com.

ГАЛОЧКИНА Ольга Анатольевна – доктор экономических наук, профессор кафедры экономики и финансов. Университет при МПА ЕврАзЭС. Россия. Санкт-Петербург. E-mail: olgagalo4@mail.ru.

Contact details of the authors: **BEZGACHEVA, Olga Leonidovna** – Candidate of Economics, Associate Professor of the Department of Regional Economics and Management. Leningrad State University A.S. Pushkin. Russia. Saint-Petersburg. E-mail: bezgacheva@gmail.com.

GALOSHKINA, Olga Anatolyevna – Doctor of Economics, Professor of the Department of Economics and Finance. University at the IPA EurAsEC. Russia. Saint-Petersburg. E-mail: olgagalo4@mail.ru.

Страницы. 4-10.