

АВТОНОМНАЯ НЕКОММЕРЧЕСКАЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ  
ОРГАНИЗАЦИЯ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ  
ЦЕНТРОСОЮЗА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

«РОССИЙСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ КООПЕРАЦИИ»

ПРИКАЗ

07 июня 2018 г. Мытищи Московской области № 01-04/473

---

Об утверждении Положения об  
экспертной комиссии по направлению  
предметной области деятельности

В соответствии с Положением о порядке замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, утвержденным приказом № 01/04-343 от 28.04.2018

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Положение о об экспертной комиссии по направлению предметной области деятельности
2. Департаменту коммуникаций и маркетинга разместить настоящее Положение на сайте Университета.
3. Контроль за исполнением приказа возложить на проректора образовательного комплекса головного вуза, руководителя департамента образовательных программ Морозову Е.А.

И.о. ректора



А.Д. Берников

Проект приказа представил:  
Управление кадров  
Исполнитель  
Начальник управления  
ИР 6011



О.А. Малашкина

СОГЛАСОВАНО

Проректор по научной работе



Д.С. Терновский

Проректор образовательного комплекса  
головного вуза, руководитель департамента  
образовательных программ



Е.А Морозова

---

Разослать: управлению кадров, филиалам, кафедрам, деканату

Автономная некоммерческая образовательная организация высшего образования Центросоюза Российской Федерации «Российский университет кооперации»

УТВЕРЖДЕНО  
приказом ректора Российского университета кооперации  
от 07 июня 2018 № 01-04/473

ПОЛОЖЕНИЕ  
об экспертной комиссии  
по направлению предметной  
области деятельности

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение регламентирует порядок создания и деятельность экспертных комиссий по направлению предметной области деятельности (далее – экспертная комиссия).

1.2. Основной функцией экспертной комиссии является оценка профессиональной подготовленности и результатов деятельности педагогических работников в целях реализации задач конкурсного отбора на замещение должностей профессорско-преподавательского состава.

1.3. Основными принципами деятельности экспертной комиссии, обеспечивающими объективное оценивание уровня профессиональной квалификации педагогических работников, являются открытость, гласность, коллегиальность, компетентность, объективность, независимость экспертных оценок.

1.4. В своей деятельности экспертная комиссия руководствуется Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 29.12.2012 № 273 «Об образовании в Российской Федерации», Приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 08.09.2015 № 608н «Об утверждении профессионального стандарта «Педагог профессионального обучения, профессионального образования и дополнительного профессионального образования», Положением «О порядке замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу», утвержденным приказом Министерства образования и науки РФ от 23.07.2015 № 749, Положением о порядке замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, утвержденным приказом № 01/04-343 от 28.04.2018.

1.5. Экспертная комиссия независима в принятии экспертных заключений. Члены экспертной комиссии в ходе осуществления экспертной

деятельности обязаны соблюдать этические нормы, обеспечивать объективность оценки уровня квалификации педагогических работников, а также строго соблюдать конфиденциальность получаемой информации.

## 2. Порядок создания и состав экспертной комиссии

2.1. Экспертная комиссия создается по каждой предметной области или по ряду предметных областей.

2.2. Необходимость создания экспертной комиссии по конкретным направлениям предметной области деятельности, а также количественный состав экспертной комиссии определяется Комиссией по конкурсному отбору профессорско-преподавательского состава после рассмотрения заявлений, поданных на конкурс на замещение должностей профессорско-преподавательского состава.

2.3. Персональный состав экспертной комиссии утверждается приказом ректора Университета, руководителем филиала (института, филиала).

2.4. В состав экспертной комиссии входят председатель и не менее 3 членов комиссии (экспертов). Экспертные комиссии формируются из числа педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, руководителей и профильных специалистов других структурных подразделений, экспертов иных образовательных организаций, кадровых партнеров профильной области деятельности.

2.5. Председатель осуществляет планирование и координацию деятельности членов экспертной комиссии, руководит подготовкой, организацией и проведением заседаний экспертных комиссий, обеспечивает единство предъявляемых требований, объективность оценивания методической, психолого-педагогической подготовленности и результатов деятельности педагогических работников.

## 3. Организация деятельности экспертной комиссии

3.1. Основным содержанием деятельности экспертной комиссии является экспертная оценка профессиональной компетентности претендентов на должности профессорско-преподавательского состава (определение уровня квалификации, педагогического профессионализма и продуктивности деятельности претендентов).

3.2. В целях проверки знаний нормативных правовых актов по вопросам образования, требований ФГОС, владения методикой преподавания и профессионального обучения, методами использования современных образовательных технологий экспертная комиссия проводит собеседование с

претендентами на должности профессорско-преподавательского состава, и дает оценку публичным выступлениям претендентов.

3.3. Работа экспертной комиссии осуществляется в период проведения конкурса на замещение должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу. Заседания экспертной комиссии проводятся в соответствии с графиком, в котором устанавливаются сроки проведения собеседований с претендентами и их публичных выступлений.

3.4. По результатам работы экспертной комиссии оформляется протокол, содержащий заключение об итогах собеседований и о качестве проведенных претендентами публичных мероприятий и рекомендации претендентов к избранию на вакантную должность.

3.4. При наличии нескольких претендентов на одну должность, протокол экспертной комиссии должен содержать рекомендации к избранию на вакантную должность только одного претендента.

3.6. Решение экспертной комиссии принимается открытым голосованием простым большинством голосов при кворуме не менее 2/3 членов экспертной комиссии.

3.7. После принятия соответствующего решения экспертная комиссия передает документы претендента вместе с протоколом в Комиссию по конкурсному отбору для формирования рейтинга претендентов и представления претендентов на Ученом совете Университета (Института (филиала), филиала).

