

## ПРОГРАММА

курсов повышения квалификации по программе

### «КАДРОВЫЙ МЕНЕДЖМЕНТ В СФЕРЕ ГОСУДАРСТВЕННОГО И МУНИЦИПАЛЬНОГО УПРАВЛЕНИЯ»

**Цель обучения:** *обновление теоретических и практических знаний. Освоение актуальных изменений в вопросах кадрового менеджмента в сфере государственного и муниципального управления.*

**Категория слушателей:** *государственные гражданские и муниципальные служащие*

**Срок обучения:** *72 академических часов.*

**Форма обучения:** *Очно*

- **Реформирование государственного управления в Российской Федерации (кафедра административного и финансового права; кафедра конституционного и муниципального права)**
  - ✓ Система органов государственной власти Российской Федерации
  - ✓ Система органов государственной власти субъекта Российской Федерации
  - ✓ Принципы разграничения и виды полномочий органов государственной власти
- **Организационно-правовые основы государственной гражданской службы (кафедра административного и финансового права)**
  - ✓ Государственная служба Российской Федерации: понятие, признаки, виды
  - ✓ Функции и принципы государственной службы
  - ✓ Государственный гражданский служащий: понятие, правовой статус
  - ✓ Должности государственной гражданской службы
- **Организационно-правовые основы муниципальной службы (кафедра конституционного и муниципального права)**
  - ✓ Муниципальная служба: понятие, признаки
  - ✓ Функции и принципы муниципальной службы
  - ✓ Муниципальный служащий: понятие, правовой статус
- **Правовые основы организации и прохождения государственной гражданской службы (кафедра административного и финансового права)**
  - ✓ Поступление на государственную гражданскую службу
  - ✓ Прохождение государственной гражданской службы
  - ✓ Прекращение государственной гражданской службы
- **Правовые основы организации и прохождения муниципальной службы (кафедра конституционного и муниципального права)**
  - ✓ Поступление на муниципальную службу
  - ✓ Прохождение муниципальной службы
  - ✓ Прекращение муниципальной службы
- **Формирование кадрового обеспечения государственной и муниципальной службы (кафедра административного и финансового права; кафедра философии, истории и педагогики; кафедра экономики, управления и кооперации).**

- ✓ Отбор, профессиональный отбор и подбор, процедуры приема на государственные должности. Адаптация государственных гражданских служащих, впервые принятых на государственную гражданскую службу.
- ✓ Особенности профессиональной подготовки государственных гражданских служащих. Задачи подготовки, переподготовки и повышения квалификации государственных гражданских служащих.
- ✓ Понятие кадрового резерва. Этапы формирования состава кадрового резерва. Современные технологии отбора, оценки и обучения кадрового резерва.
- ✓ Процесс карьерного продвижения государственного гражданского служащего. Общие положения карьерного планирования. Этапы планирования карьеры, подготовительный этап, состояние плана, реализация плана, корректировка плана.
- **Кадровые оценочные технологии при приеме на работу (*кафедра философии, истории и педагогики; кафедра экономики, управления и кооперации*).**
  - ✓ Управление компетенциями. Подбор персонала как звено кадровой политики организации; компетентностный подход к формированию профиля должности; понятие и виды компетенций; разработка профиля должности; компетенции руководителя; использование компетенций в управленческой практике.
  - ✓ Предварительная оценка кандидата (первичный отбор). Определение источников привлечения персонала; работа с целевыми аудиториями; этапы отбора кандидатов; предварительный отбор, анализ резюме; правила составления резюме и ведения телефонных переговоров; формирования впечатления; средства установления и поддержания эмоционального контакта.
  - ✓ Интервьюирование кандидатов на занятие вакантной должности. Способы проведения собеседования при приеме на работу: интервью по компетенциям, проективные методики; понятие метапрограмм и лингвистический анализ речи.
  - ✓ Тестирование при подборе кандидатов. Правила использования психодиагностических методик. Типы тестов. Процесс тестирования, алгоритм обработки результатов тестирования. Самодиагностика.