Автономная некоммерческая образовательная организация высшего образования Центросоюза Российской Федерации «Российский университет кооперации»

Чебоксарский кооперативный институт (филиал)

УТВЕРЖДЕНО
Приказом ректора Чебоксарского кооперативного института (филиала) Российского университета кооперации
от 18.11.2016 г. № 464-О

КОДЕКС ЭТИКИ РАБОТНИКОВ И ОБУЧАЮЩИХСЯ Чебоксарского кооперативного института (филиала) Российского университета кооперации

1. Общие положения

1.1 Кодекс этики работников и обучающихся Чебоксарского кооперативного института (филиала) автономной некоммерческой образовательной организации высшего образования Центросоюза Российской Федерации «Российский университет кооперации» базируется на нормативных положениях Конституции Российской Федерации, Федеральных законов, подзаконных нормативных актах, положениях Устава Российского университета кооперации и Правилах внутреннего трудового и учебного распорядка Института.

1.2 Целями Кодекса этики работников и обучающихся Института являются:

- повышение эффективности организации учебного процесса;
- создание условий, препятствующих возникновению конфликта в деятельности вуза, его работников и обучающихся;
- утверждение поведенческой культуры работников и обучающихся, основанной на соблюдении требований общей и профессиональной этики.

1.3 Кодекс этики работников и обучающихся утверждается приказом ректора.

2. Основные принципы

2.1 Законность-следование в поведении работников и обучающихся требованиям действующего законодательства, недопущение коррупционных рисков, разрешение конфликтов на основе правовых норм и нравственных принципов.

2.2 Уважение прав и свобод, чести и достоинства граждан - поведение работников и обучающихся базируется на началах толерантности, терпимости, признание ценности каждой личности, уважительное отношение к интересам коллектива и каждого работника.

2.3 Открытость - готовность Института, его работников и обучающихся к конструктивному сотрудничеству в сфере образовательной и научной деятельности, развития потенциала Института, построение деловых и партнёрских отношений с юридическими лицами-контрагентами университета, сотрудничество с представителями средств массовой информации.

2.4 Добросовестность - исполнение служебных обязанностей своевременно и качественно, недопущение нарушений трудовой и учебной дисциплины, ответственное отношение к научно-техническим, исследовательским и учебным заданиям.

3. Общие требования к поведению работников и обучающихся

Работники и обучающиеся университета обязаны:

- не допускать нарушения законов, подзаконных нормативных актов, требований локальных актов Института;

- добросовестно осуществлять свою профессиональную деятельность в пределах предоставленных полномочий;
- бережно относиться к имуществу Института, не допускать его повреждения или уничтожения;
- исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению ими должностных обязанностей;
- соблюдать профессиональную этику и правила делового поведения, корректно и уважительно относиться к коллегам, обучающимся и руководству Института, избегать конфликтных ситуаций в педагогической и научной деятельности;
- воздерживаться от поведения, которое могло бы опорочить статус работника или обучающегося в Институте, вызвать сомнение в добросовестном исполнении работниками и обучающимися своих обязанностей;
- не допускать публичных высказываний, суждений и оценок деятельности университета, если это не входит в обязанности работника или обучающегося, не разглашать конфиденциальную информацию;
- не допускать высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;
- внешний вид работника и обучающегося Института должен соответствовать общепринятому деловому стилю, быть традиционным и аккуратным.

4. Нравственные основы взаимодействия администрации с работниками и обучающимися Института

Работники Института, занимающие руководящие должности, обязаны:
- способствовать формированию благоприятного морально-психологического климата в коллективе, в отношениях с подчиненными проявлять высокую требовательность, принципиальность, не допускать высокомерия, грубости, некорректных и оскорбительных замечаний, фамильярности;
- принимать меры по предупреждению коррупции; своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости, избегать любых личных и финансовых связей, которые могут быть расценены как оказание покровительства каким бы то ни было лицам;
- устанавливать справедливую, равномерную служебную нагрузку подчиненных, не допускать дискриминации путем предоставления отдельным работникам незаслуженных благ и привилегий;
- принимать предусмотренные законодательством Российской Федерации и внутренними документами Института меры к недопущению возникновения конфликта интересов и урегулированию возникшего конфликта интересов;
- исходить исключительно из деловых качеств при назначении работников Института на их должности.

5. Этические правила служебного поведения работников Института

- работники Института призваны способствовать своим служебным поведением установлению в коллективе деловых и конструктивных взаимоотношений;
- работники Института должны исполнять свои служебные обязанности на высоком профессиональном уровне, руководствуясь требованиями федеральных нормативных актов, актов Минобрнауки России и должностных инструкций;
- поведение работника Института должно отличаться корректностью, исключать грубость, высокомерие в отношениях с руководством Института, коллегами и обучающимися;
- обязанность работника Института - всемерно избегать возникновения конфликтных ситуаций в коллективе;

- работники Института не должны допускать возникновения коррупционных ситуаций при осуществлении своих служебных полномочий, своевременно сообщать руководству Института о коррупционных рисках, возникших в служебной деятельности;
- работники Института, исполняющие педагогические функции, должны проявлять в отношении обучающихся объективность, принципиальность, избегать предвзятости и неправомерных действий, угроз и оскорблений, действий провокационного характера;
- работники Института обязаны проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;
- работники Института не вправе осуществлять рекламную деятельность, несовместимую с миссией, целями и задачами Института.

6. Этические правила поведения обучающихся в Институте

Лица, обучающиеся в Институте, обязаны:
- добросовестно относиться к исполнению учебных обязанностей, проявлять активность в получении знаний и профессиональных навыков;
- активно участвовать в общественной жизни Института;
- с уважением и тактом относиться к другим обучающимся, преподавателям и другим категориям работников Института;
- не допускать конфликтных ситуаций в отношениях с работниками Института и обучающимися;
- не проявлять агрессии, исключить из использования ненормативную лексику;
- выполнять законные требования работников Института;
- бережно относиться к имуществу Института;
- содействовать учебному процессу в Институте;
- выглядеть опрятно, аккуратно, в соответствии с деловым стилем обучающегося в Институте;
- не совершать действий коррупционного характера при прохождении обучения;
- сообщать руководству Института обо всех случаях коррупции, ставших известными в процессе обучения.

7. Взаимодействие работников и обучающихся со СМИ

Работники и обучающиеся в Институте должны уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о работе Института, оказывать содействие в получении достоверной информации в установленном порядке.

Предоставление представителям СМИ информации о деятельности Института не должно нарушать правил конфиденциальности, установленных Федеральными нормативными актами, актами Минобрнауки России и локальными актами Института.

Публичные выступления по вопросам деятельности Института осуществляют уполномоченные работники.

Общение работников и обучающихся с представителями СМИ должно строиться на началах уважения к статусу и интересам Института, предоставлении достоверной информации, соблюдения ограничений на разглашение служебных сведений конфиденциального характера.

Личное мнение работника или обучающегося не является официальной позицией Института.

Обвинение в СМИ работников и обучающихся Института в противоправных действиях, при отсутствии решений правоохранительных органов, должно влечь незамедлительное обращение в судебные инстанции.

8. Порядок и условия предотвращения и разрешения конфликтов

Работники и обучающиеся в Институте принимают все меры к недопущению конфликтов, своевременно прилагают усилия к их предотвращению.

Руководящие работники не должны допускать в возглавляемых ими подразделениях Института конфликта интересов, под которым понимается ситуация, когда в силу служебного положения могут быть созданы условия для предоставления противоречащих закону или локальным актам Института поощрений, льгот, привилегий подчинённым работникам. Вопрос о наличии или отсутствии конфликта интересов в каждом отдельном случае рассматривается комиссией по противодействию коррупции в Институте.

Работники и обучающиеся в Института должны избегать коррупционных рисков, под которыми понимаются ситуации провокационного характера, создающие условия для противоправного решения служебных и учебных вопросов. О каждом случае предложения работнику или обучающемуся неустановленного законом вознаграждения или услуги следует незамедлительно ставить в известность руководителя структурного подразделения Института, а в необходимых случаях-работников ректората. Решение об обращении в правоохранительные органы принимает в этих случаях руководство Института.

Подарки, полученные работниками Института при проведении официальных мероприятий, являются собственностью Института.

Все работники и обучающиеся Института в обязательном порядке должны быть ознакомлены с антикоррупционной политикой Института, Положением о конфликте интересов и Кодексом этики работников и обучающихся.

При разрешении конфликта учитываются как интересы Института, так и интересы работников или обучающихся. Руководство Института призвано минимизировать последствия конфликта.

Работники и обучающиеся должны выполнять все законные требования представителей службы охраны Института. Работники службы охраны обязаны пресекать все случаи агрессивного и провокационного поведения в учебном корпусе Института. При необходимости работниками службы охраны вызываются представители правоохранительных органов. Решение об обращении за содействием в правоохранительные органы должно приниматься работниками службы охраны Института незамедлительно при возникновении угрозы безопасности, личной неприкосновенности работников или обучающихся, если самостоятельными усилиями опасность не может быть устранена.

В помещениях Института устанавливается видеонаблюдение в целях обеспечения безопасности работников и обучающихся. Информация, полученная в результате видеонаблюдения, является конфиденциальной и может быть использована только для решения задач противодействия противоправному или неэтичному поведению работников и обучающихся.

9. Обязательность требований кодекса

Требования Кодекса служебной этики работников и обучающихся в Института распространяются на все категории работников Института и обучающихся.

Исполнение требований настоящего Кодекса является обязательным.