

АВТНОМНАЯ НЕКОММЕРЧЕСКАЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ  
ОРГАНИЗАЦИЯ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ  
ЦЕНТРОСОЮЗА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
«РОССИЙСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ КООПЕРАЦИИ»

ЧЕБОКСАРСКИЙ КООПЕРАТИВНЫЙ ИНСТИТУТ (ФИЛИАЛ)

УТВЕРЖДЕНО

решением Ученого совета  
Чебоксарского кооперативного института  
(филиала) Российского университета  
кооперации

06.07.2021, протокол № 6

Председатель, ректор

 В. В. Андреев

**ПЕРЕЧЕНЬ ТЕМ  
ВЫПУСКНЫХ КВАЛИФИКАЦИОННЫХ РАБОТ  
на 2021/2022 учебный год**

Направление подготовки 38.04.02 «**Менеджмент**»  
Направленность (профиль) программы магистратуры  
«**Менеджмент в сфере здравоохранения**»

1. Современные проблемы менеджмента организации и направления их решения.
2. Применение методов управленческого анализа в практике управления организацией сферы здравоохранения.
3. Эффективность менеджмента в сфере здравоохранения: теория и практика.
4. Методы стратегического менеджмента и их использование в практике формирования и достижения целей развития организации.
5. Функции и механизмы регионального управления организациями здравоохранения.
6. Мировой опыт эффективного управления в сфере здравоохранения (на примере ведущих зарубежных компаний).
7. Современные системы управления организацией в сфере здравоохранения.
8. Системный подход к управлению организацией сферы здравоохранения и ее структурными подразделениями.
9. Методические основы и методы оценки качества и эффективности менеджмента в организации.
10. Управление финансами современной организации сферы здравоохранения.
11. Анализ и направления совершенствования методов государственного регулирования экономики организации в сфере здравоохранения.
12. Организационно-управленческая деятельность организации сферы здравоохранения в условиях рыночной неопределенности.
13. Управление организацией сферы здравоохранения в современных условиях.
14. Разработка стратегии развития организации сферы здравоохранения и отдельных ее подразделений.
15. Развитие здравоохранения как важный фактор улучшения управления качеством жизни населения.
16. Аналитическая деятельность в системе управления организацией сферы здравоохранения.

17. Анализ и моделирование процессов управления в сфере здравоохранения.
18. Научно-исследовательская и педагогическая деятельность организации сферы здравоохранения и направления ее улучшения.
19. Государственная политика, методы и технологии ее реализации в сфере здравоохранения.
20. Информационное обеспечение системы публичного управления в сфере здравоохранения.
21. Управление организацией здравоохранения с учетом ее особенностей.
22. Управление экономическими системами, принципы, формы и методы его осуществления в сфере здравоохранения.
23. Управление изменениями в экономических системах сферы здравоохранения.
24. Организация здравоохранения как объект современного управления.
25. Структура управления организацией сферы здравоохранения.
26. Проектирование систем управления организацией сферы здравоохранения.
27. Контроль, мониторинг и бенчмаркинг, механизмы и методы принятия и реализации управленческих решений в сфере здравоохранения.
28. Управление проектом в организации сферы здравоохранения.
29. Управление знаниями в организации сферы здравоохранения.
30. Риск-менеджмент в организации сферы здравоохранения.
31. Разработка критериев оценки эффективности управления в сфере здравоохранения
32. Методы и показатели оценки результативности управления в сфере здравоохранения.
33. Организационное поведение, социально-психологические аспекты управления в сфере здравоохранения.
34. Организационная культура организации сферы здравоохранения, ее формирование и реализация.
35. Корпоративная культура организации сферы здравоохранения, ее формирование и реализация.
36. Стратегический менеджмент, методы и формы его осуществления в сфере здравоохранения.
37. Внешняя и внутренняя среда организации сферы здравоохранения.
38. Методы разработки и реализации стратегии организации сферы здравоохранения.
39. Развитие форм стратегического партнерства организации сферы здравоохранения.
40. Развитие системы управления организацией здравоохранения.
41. Содержание и методы стратегического контроля в сфере здравоохранения.
42. Управление конкурентоспособностью организации сферы здравоохранения.
43. Создание и удержание ключевых компетенций в сфере здравоохранения.
44. Стратегические ресурсы и организационные способности организации сферы здравоохранения.
45. Сбалансированная система показателей как инструмент реализации стратегии организации в сфере здравоохранения.
46. Управление жизнеспособностью организации в сфере здравоохранения.
47. Корпоративное управление и направления его совершенствования в сфере здравоохранения.
48. Управление стоимостью организации в сфере здравоохранения.
49. Корпоративная социальная ответственность в сфере здравоохранения.
50. Социальная и экологическая ответственность бизнеса в сфере здравоохранения.



51. Лидерство в организации сферы здравоохранения.
52. Управление конфликтами в организации сферы здравоохранения.
53. Роль и место управленческих кадров в системе менеджмента организации.
54. Управление карьерой и профессионально-должностным продвижением управленческих кадров в сфере здравоохранения.
55. Управление человеческими ресурсами как особый вид профессиональной деятельности в сфере здравоохранения.
56. Кадровая политика организации сферы здравоохранения, ее реализация в современных условиях.
57. Организация и осуществление работы по управлению персоналом в сфере здравоохранения.
58. Организационно - управленческая деятельность организации в сфере медицинских услуг.
59. Эффективность труда персонала организации сферы здравоохранения.
60. Бюджетирование расходов в сфере здравоохранения в условиях рынка.
61. Сравнительный анализ систем управления в сфере здравоохранения.
62. Управление рисками экономических субъектов сферы здравоохранения.
63. Управление инвестициями организации сферы здравоохранения.
64. Управление бизнес-процессами и бизнес-планирование в организации сферы здравоохранения.
65. Экономические основы функционирования в системе управления организаций здравоохранения.
66. Управление эффективностью деятельности медицинской организации и ее работников.
67. Стратегические направления реализации «дорожной карты» в контексте повышения количества и качества медицинских услуг.
68. Мониторинг реализации плана мероприятий «дорожной карты» организации сферы здравоохранения.
69. Механизм антикризисного управления в организации сферы здравоохранения.
70. Развитие форм государственно-частного партнерства в сфере здравоохранения.

Обсуждено и рекомендовано к утверждению решением кафедры менеджмента и маркетинга от 15.07.2021 г., протокол № 6.

Зав. кафедрой менеджмента и  
маркетинга, д.э.н., профессор



Л.П. Федорова