

АВТОНОМНАЯ НЕКОММЕРЧЕСКАЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ  
ОРГАНИЗАЦИЯ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ  
ЦЕНТРОСОЮЗА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
«РОССИЙСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ КООПЕРАЦИИ»

ЧЕБОКСАРСКИЙ КООПЕРАТИВНЫЙ ИНСТИТУТ (ФИЛИАЛ)

УТВЕРЖДЕНО

решением Ученого совета  
Чебоксарского кооперативного  
института (филиала) Российского  
университета кооперации

07 июля 2020, протокол № 6

Председатель, ректор

 В. В. Андреев

**ПЕРЕЧЕНЬ ТЕМ  
ВЫПУСКНЫХ КВАЛИФИКАЦИОННЫХ РАБОТ  
на 2020-2021 учебный год**

Направление подготовки 38.04.02 «**Менеджмент**»  
Направленность (профиль) программы магистратуры  
«**Менеджмент в сфере здравоохранения**»

1. Современные проблемы менеджмента организации и направления их решения.
2. Применение методов управленческого анализа в практике управления организацией сферы здравоохранения.
3. Эффективность менеджмента в сфере здравоохранения: теория и практика.
4. Методы стратегического менеджмента и их использование в практике формирования и достижения целей развития организации.
5. Функции и механизмы регионального управления организациями здравоохранения.
6. Мировой опыт эффективного управления в сфере здравоохранения (на примере ведущих зарубежных компаний).
7. Современные системы управления организацией в сфере здравоохранения.
8. Системный подход к управлению организацией сферы здравоохранения и ее структурными подразделениями.
9. Методические основы и методы оценки качества и эффективности менеджмента в организации.
10. Управление финансами современной организации сферы здравоохранения.
11. Анализ и направления совершенствования методов государственного регулирования экономики организации в сфере здравоохранения.
12. Организационно-управленческая деятельность организации сферы здравоохранения в условиях рыночной неопределенности.

13. Управление организацией сферы здравоохранения в современных условиях.
14. Разработка стратегии развития организации сферы здравоохранения и отдельных ее подразделений.
15. Развитие здравоохранения как важный фактор улучшения управления качеством жизни населения.
16. Аналитическая деятельность в системе управления организацией сферы здравоохранения.
17. Анализ и моделирование процессов управления в сфере здравоохранения.
18. Научно-исследовательская и педагогическая деятельность организации сферы здравоохранения и направления ее улучшения.
19. Государственная политика, методы и технологии ее реализации в сфере здравоохранения.
20. Информационное обеспечение системы публичного управления в сфере здравоохранения.
21. Управление организацией здравоохранения с учетом ее особенностей.
22. Управление экономическими системами, принципы, формы и методы его осуществления в сфере здравоохранения.
23. Управление изменениями в экономических системах сферы здравоохранения.
24. Организация здравоохранения как объект современного управления.
25. Структура управления организацией сферы здравоохранения.
26. Проектирование систем управления организацией сферы здравоохранения.
27. Контроль, мониторинг и бенчмаркинг, механизмы и методы принятия и реализации управленческих решений в сфере здравоохранения.
28. Управление проектом в организации сферы здравоохранения.
29. Управление знаниями в организации сферы здравоохранения.
30. Риск-менеджмент в организации сферы здравоохранения.
31. Разработка критериев оценки эффективности управления в сфере здравоохранения
32. Методы и показатели оценки результативности управления в сфере здравоохранения.
33. Организационное поведение, социально-психологические аспекты управления в сфере здравоохранения.
34. Организационная культура организации сферы здравоохранения, ее формирование и реализация.
35. Корпоративная культура организации сферы здравоохранения, ее формирование и реализация.
36. Стратегический менеджмент, методы и формы его осуществления в сфере здравоохранения.
37. Внешняя и внутренняя среда организации сферы здравоохранения.
38. Методы разработки и реализации стратегии организации сферы здравоохранения.
39. Развитие форм стратегического партнерства организации сферы здравоохранения.
40. Развитие системы управления организацией здравоохранения.

41. Содержание и методы стратегического контроля в сфере здравоохранения.
42. Управление конкурентоспособностью организации сферы здравоохранения.
43. Создание и удержание ключевых компетенций в сфере здравоохранения.
44. Стратегические ресурсы и организационные способности организации сферы здравоохранения.
45. Сбалансированная система показателей как инструмент реализации стратегии организации в сфере здравоохранения.
46. Управление жизнеспособностью организации в сфере здравоохранения.
47. Корпоративное управление и направления его совершенствования в сфере здравоохранения.
48. Управление стоимостью организации в сфере здравоохранения.
49. Корпоративная социальная ответственность в сфере здравоохранения.
50. Социальная и экологическая ответственность бизнеса в сфере здравоохранения.
51. Лидерство в организации сферы здравоохранения.
52. Управление конфликтами в организации сферы здравоохранения.
53. Роль и место управленческих кадров в системе менеджмента организации.
54. Управление карьерой и профессионально-должностным продвижением управленческих кадров в сфере здравоохранения.
55. Управление человеческими ресурсами как особый вид профессиональной деятельности в сфере здравоохранения.
56. Кадровая политика организации сферы здравоохранения, ее реализация в современных условиях.
57. Организация и осуществление работы по управлению персоналом в сфере здравоохранения.
58. Организационно - управленческая деятельность организации в сфере медицинских услуг.
59. Эффективность труда персонала организации сферы здравоохранения.
60. Бюджетирование расходов в сфере здравоохранения в условиях рынка.
61. Сравнительный анализ систем управления в сфере здравоохранения.
62. Управление рисками экономических субъектов сферы здравоохранения.
63. Управление инвестициями организации сферы здравоохранения.
64. Управление бизнес-процессами и бизнес-планирование в организации сферы здравоохранения.
65. Экономические основы функционирования в системе управления организаций здравоохранения.
66. Управление эффективностью деятельности медицинской организации и ее работников.
67. Стратегические направления реализации «дорожной карты» в контексте повышения количества и качества медицинских услуг.
68. Мониторинг реализации плана мероприятий «дорожной карты» организации сферы здравоохранения.
69. Механизм антикризисного управления в организации сферы

здравоохранения.

70. Развитие форм государственно-частного партнерства в сфере здравоохранения.

Обсуждено и рекомендовано к утверждению решением кафедры экономики и менеджмента от 30.06 2020 г. протокол № 13.

Зав. кафедрой экономики и менеджмента,  
профессор



Т.Я. Сильвестрова