

А.М. Рахметова, А.Т. Ташенова. ОСОБЕННОСТИ ОРГАНИЗАЦИИ И ПРОВЕДЕНИЯ ОЦЕНКИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ АДМИНИСТРАТИВНЫХ ГОСУДАРСТВЕННЫХ СЛУЖАЩИХ КОРПУСА «Б» В РЕСПУБЛИКЕ КАЗАХСТАН // Вестник Российского университета кооперации. 2020. № 2(40). С. 96-103.

Автор (ы) А.М. Рахметова, А.Т. Ташенова.

Author(s) А.М. Rakhmetova, А.Т. Tashenova.

Индекс УДК 331.07:338.26

Название статьи: ОСОБЕННОСТИ ОРГАНИЗАЦИИ И ПРОВЕДЕНИЯ ОЦЕНКИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ АДМИНИСТРАТИВНЫХ ГОСУДАРСТВЕННЫХ СЛУЖАЩИХ КОРПУСА «Б» В РЕСПУБЛИКЕ КАЗАХСТАН

Title of the article: FEATURES OF THE ORGANIZATION AND EVALUATION OF THE ACTIVITIES OF ADMINISTRATIVE STATE SERVANTS OF THE CORPUS «B» IN THE REPUBLIC OF KAZAKHSTAN

Ключевые слова: государственное управление; административные государственные служащие; служащие корпуса «Б»; индивидуальный план работы; ключевые целевые индикаторы; оценка компетенций.

Keywords: public administration; administrative civil servants; employees of the corpus «B»; individual work plan; key target indicators; competency assessment.

Аннотация: В статье приведена характеристика системы оценки деятельности административных государственных служащих корпуса «Б», предполагающая оценку всех служащих корпуса «Б» на систематической и ежегодной основе с унификацией критериев оценки. Авторами ставится цель исследования особенностей порядка организации и проведения оценки деятельности административных государственных служащих в рамках повышения ее эффективности в практике государственной службы Республики Казахстан. В качестве методов исследования использовались системный подход, обобщение, сравнение. Проанализированы основные этапы проведения оценки деятельности административных государственных служащих корпуса «Б» и последние изменения в системе за период 2013–2019 гг., особенности соблюдения принципов «SMART», каскадирования и декомпозиции при постановке ключевых целевых индикаторов. Рекомендовано обеспечение всех ключевых сфер деятельности государственного органа целями и целевыми индикаторами, а также установление плановых значений целевых индикаторов с учетом решения задач государственного органа, направленных на повышение качества жизни населения.

Annotation: The article describes the system for evaluating the performance of administrative civil servants of corpus «B», which assumes the assessment of all employees of corpus «B» on a systematic and annual basis with unification of assessment criteria. The authors set the goal of studying the features of the organization and conduct of an assessment of the activities of administrative civil servants in the framework of increasing its effectiveness in the practice of public service of the Republic of Kazakhstan. A systematic approach, generalization and comparison as research methods were used. The main stages of assessing the performance of administrative civil servants of corpus «B» and recent changes in the system for the period 2013–2019, the specifics of observing the principles of «SMART», cascading and decomposition when setting key target indicators are analyzed. It was recommended that all key areas of activity of the state body be provided with goals and target indicators, as well as the establishment of target values of target indicators, taking into account the tasks of the state body aimed at improving the quality of life of the population.

Контактные данные авторов: **РАХМЕТОВА Айбота Муратовна** – кандидат экономических наук, профессор кафедры экономической теории и государственного, местного управления. Карагандинский экономический университет Казпотребсоюза. Казахстан. Караганда. E-mail: aibota@mail.ru.

ТАШЕНОВА Асем Тезекбайкызы – докторант. Карагандинский экономический университет Казпотребсоюза. Казахстан. Караганда. E-mail: TezekbaevAsem@mail.ru.

Contact details of the authors: **RAKHMETOVA, Aybota Muratovna** – Candidate of Sciences (Economics), Professor of the Department of Economic Theory and State, Local Government. Karaganda Economic University of Kazpotrebsoyuz. Kazakhstan. Karaganda. E-mail: aibota@mail.ru.

TASHENOVA, Asem Tezekbaykyzy – PhD Student. Karaganda Economic University of Kazpotrebsoyuz. Kazakhstan. Karaganda. E-mail: TezekbaevAsem@mail.ru.

Страницы. 96-103.