

Л.В. Улыбина, А.Н. Белогорская. МОДЕЛИ КРИЗИС-МЕНЕДЖМЕНТА В ОРГАНИЗАЦИЯХ // Вестник Российского университета кооперации. 2020. № 2(40). С. 104-108.

Автор (ы) Л.В. Улыбина, А.Н. Белогорская.

Author(s) L.V. Ulybina, A.N. Belogorskaya.

Индекс УДК 336.22

Название статьи: МОДЕЛИ КРИЗИС-МЕНЕДЖМЕНТА В ОРГАНИЗАЦИЯХ

Title of the article: CRISIS MANAGEMENT MODELS IN ORGANIZATIONS

Ключевые слова: антикризисное управление; кризис-менеджмент; бифуркационная модель развития; теории кризисов; организация.

Keywords: anti-crisis management; crisis management; bifurcation model of development; crisis theory; organization.

Аннотация: В статье рассмотрены теоретические основы кризисного управления субъектами хозяйствования, выделены основные модели кризис-менеджмента, показана зависимость целесообразности применения каждой из таких моделей от целей, преследуемых антикризисным управлением, и того, на каком этапе эволюционного кризисного развития находится организация. Отмечены отличия, существующие между реакционным и превентивным антикризисным управлением, выделены наиболее острые проблемы, имеющие место в современной теории и практике кризис-менеджмента. Заключение сделано на основе применения бифуркационной модели кризисного развития социально-экономических систем, частным случаем которых являются предпринимательские структуры, и анализа существующих в современной экономической науке подходов к определению кризисов в эволюционном развитии. Цели антикризисного управления представлены сквозь призму сравнения фазового и стохастического подходов к экономическим кризисам, что позволило осуществить оценку сценариев развития с позиции каждого из этих подходов и выработать четыре базовые стратегии кризис-менеджмента. Выводы, сделанные в статье, могут быть использованы в решении широкого спектра прикладных задач, связанных с превентивным антикризисным управлением.

Annotation: The article discusses the theoretical foundations of crisis management of business entities; the main crisis management models are highlighted; the dependence of the appropriateness of using each of these models on the goals pursued by anti-crisis management and on what stage the evolutionary crisis development of the organization is shown. It also notes the differences between reactionary and preventive crisis management; the most acute problems that occur in modern theory and practice of crisis management are highlighted. These conclusions are made on the basis of the application of the bifurcation model of crisis development of socio-economic systems, a particular case of which are entrepreneurial structures, and the analysis of approaches to the definition of crises in evolutionary development existing in modern economic science. The goals of crisis management are presented through the prism of comparing the phase and stochastic approaches to economic crises, which made it possible to assess development scenarios from the perspective of each of these approaches and develop four basic crisis management strategies. The conclusions made in the article can be used in solving a wide range of applied problems related to preventive crisis management.

Контактные данные авторов: **УЛЫБИНА Лариса Витальевна** – кандидат экономических наук, доцент кафедры экономики и менеджмента. Чебоксарский кооперативный институт (филиал) Российского университета кооперации. Россия. Чебоксары. E-mail: 13.larisa@mail.ru.

БЕЛОГОРСКАЯ Алла Николаевна – кандидат экономических наук, доцент кафедры экономики и менеджмента. Чебоксарский кооперативный институт (филиал) Российского университета кооперации. Россия. Чебоксары. E-mail: ANchief@mail.ru.

Contact details of the authors: **ULYBINA, Larisa Vitalyevna** – Candidate of Sciences (Economics), Associate Professor of the Department of Economics and Management. Cheboksary Cooperative Institute (branch) of the Russian University of Cooperation. Russia. Cheboksary. E-mail: 13.larisa@mail.ru.

BELOGORSKAYA, Alla Nikolaevna – Candidate of Sciences (Economics), Associate Professor of the Department of Economics and Management. Cheboksary Cooperative Institute (branch) of the Russian University of Cooperation. Russia. Cheboksary. E-mail: ANchief@mail.ru.

Страницы. 104-108.