

С.Н. Агафонова, А.Н. Семенова, М.С. Абросимова. ОЦЕНКА СОСТОЯНИЯ РЫНКА ТРУДА В ЧУВАШСКОЙ РЕСПУБЛИКЕ В КОНТЕКСТЕ ОБЕСПЕЧЕНИЯ СТРАТЕГИЧЕСКИХ ОРИЕНТИРОВ РАЗВИТИЯ // Вестник Российского университета кооперации. 2021. № 4(46). С. 4-8.

Автор (ы) С.Н. Агафонова, А.Н. Семенова, М.С. Абросимова.

Author(s) S.N. Agafonova, A.N. Semenova, M.S. Abrosimova.

Индекс УДК 331.5

Название статьи: ОЦЕНКА СОСТОЯНИЯ РЫНКА ТРУДА В ЧУВАШСКОЙ РЕСПУБЛИКЕ В КОНТЕКСТЕ ОБЕСПЕЧЕНИЯ СТРАТЕГИЧЕСКИХ ОРИЕНТИРОВ РАЗВИТИЯ

Title of the article: ASSESSMENT OF THE LABOR MARKET STATE IN THE CHUVASH REPUBLIC IN THE CONTEXT OF ENSURING STRATEGIC DEVELOPMENT GUIDELINES

Ключевые слова: рынок труда; занятость; безработица; заработная плата; регион; Чувашская Республика; стратегия развития.

Keywords: labor market; employment; unemployment; wages; region; Chuvash Republic; development strategy.

Аннотация: Статья посвящена исследованию состояния рынка труда Чувашской Республики, выявлению ключевых трендов его развития в соответствии со стратегической направленностью региона. Рынок труда – важнейшая составная часть региональной экономики, один из индикаторов качества трех взаимосвязанных эволюционных потоков: развития экономики, человека и общественных отношений. Именно они служат основой прогресса в обществе и главным его содержанием. Для рынка труда характерна высокая динамичность, поэтому следует осуществлять его оценку и мониторинг, в первую очередь, с позиций его влияния на обеспечение стратегических ориентиров развития региона. Решить данную проблему невозможно без исследования данных о наличии трудовых ресурсов, об их образовании и квалификации, уровне безработицы, средней заработной плате и ее отраслевой и региональной специфике.

В статье рассматриваются такие категории, как рынок труда региона, показатели рынка труда, стратегия развития региона. Проведена оценка состояния рынка труда в Чувашской Республике за 2016–2020 гг., в частности показатели трудовых ресурсов, структуры занятого населения, в том числе по полу и группам занятий, заработной плате в регионе. В статье также исследуются проблемы регионального рынка труда и направления их решения во взаимосвязи стратегических ориентиров развития.

Annotation: The article is devoted to the study of the state of the labor market of the Chuvash Republic; identification of key trends in its development in accordance with the strategic orientation of the region. The labor market is the most important component of the regional economy, one of the indicators of the quality of three interrelated evolutionary flows: economic development, human and social relations. They are the basis of progress in society and its main content. The labor market is characterized by high dynamism, therefore, its assessment and monitoring should be carried out, first of all, from the standpoint of its influence on the provision of strategic guidelines for the development of the region. It is impossible to solve this problem without studying data on the availability of labor resources, their education and qualifications, the unemployment rate, average wages and its sectoral and regional specifics.

The article discusses such categories as the labor market of the region, labor market indicators, and the development strategy of the region. The assessment of the state of the labor market in the Chuvash Republic for 2016–2020 was carried out, in particular, indicators of labor resources, the structure of the employed population, including by gender and occupation groups, wages in the region. The article also examines the problems of the regional labor market and the directions of their solution in the relationship of strategic development guidelines.

Контактные данные авторов: **АГАФОНОВА Светлана Николаевна** – кандидат экономических наук, доцент кафедры менеджмента и маркетинга. Чебоксарский кооперативный институт (филиал) Российского университета кооперации. Россия. Чебоксары. E-mail: temkaar@mail.ru.

СЕМЕНОВА Анна Николаевна – кандидат экономических наук, доцент кафедры экономики, менеджмента и агроконсалтинга. Чувашский государственный аграрный университет. Россия. Чебоксары. E-mail: SemanovaAN2007@yandex.ru.

АБРОСИМОВА Марина Сергеевна – кандидат экономических наук, доцент, доцент кафедры экономики, менеджмента и агроконсалтинга. Чувашский государственный аграрный университет. Россия. Чебоксары. E-mail: ecopot9@academy21.ru.

Contact details of the authors: **AGAFONOVA, Svetlana Nikolaevna** – Candidate of Economics, Associate Professor of the Department of Management and Marketing. Cheboksary Cooperative Institute (branch) of the Russian University of Cooperation. Russia. Cheboksary. E-mail: temkaar@mail.ru.

SEMENOVA, Anna Nikolaevna – Candidate of Economics, Associate Professor of the Department of Economics, Management and Agroconsulting. Chuvash State Agrarian University. Russia. Cheboksary. E-mail: SemenovaAN2007@yandex.ru.

ABROSIMOVA, Marina Sergeevna – Candidate of Economics, Associate Professor, Associate Professor of the Department of Economics, Management and Agroconsulting. Chuvash State Agrarian University. Russia. Cheboksary. E-mail: econom9@academy21.ru.

Страницы. 4-8.